

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Presidente Carlos Ibáñez del Campo de Linares
Servicio	Servicio de Salud Maule
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3195
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Nolasco Eduardo Pérez Pérez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1994 - 1998	Administrador Público (1999)	1994 - 1998
1999	Diplomado en Desarrollo Organizacional en Salud (120 horas)	1999
2011 - 2012	Diplomado en Habilidades Gerenciales para la Alta Dirección Pública	2011 - 2012
2011	Magíster en Gerencia y Gestión Pública	2011
2013 - 2015	MBA en Salud (En curso)	2013 - 2015

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2011 a la Fecha	Director	Hospital de Constitución, Servicio de Salud Maule
2007 - 2011	Director	Hospital Comunitario El Carmen, Servicio de Salud Ñuble
2005 - 2007	Jefe de S.O.M.E.	Centro de Diagnóstico Terapéutico (CDT), SS Bío Bío
2003 - 2005	Jefe de Abastecimiento	Centro de Diagnóstico Terapéutico (CDT), SS Bío Bío
2001 - 2003	Jefe de Gestión y Desarrollo	Centro de Diagnóstico Terapéutico (CDT), SS Bío Bío
2000 - 2001	Jefe de Contratos y Convenios	Centro de Diagnóstico Terapéutico (CDT) SS Bío Bío
1999 - 2000	Jefe de Admisión S.O.M.E.	Hospital Dr. Víctor Ríos Ruiz, Servicio de Salud Bío Bío
1999	Jefe de Proyectos	Hospital Dr. Víctor Ríos Ruiz, Servicio de Salud Bío Bío

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato destaca su amplia visión de los temas, observándose como una persona capaz de liderar una institución en sintonía con las estrategias institucionales. Visualiza los impactos futuros de las decisiones que adopta, mostrando solidez en su manejo técnico, así como rigurosidad y sistematización en la implementación sus planes de trabajo. Se orienta al logro de objetivos, involucrando y motivando a sus colaboradores. Ejerce un liderazgo participativo, mostrando un fuerte acento en la conformación de equipos y en la generación de participación en los diferentes estamentos de la institución. Promueve la generación de redes y alianzas de cooperación con la comunidad, fomentando la comunicación oportuna, el cumplimiento de compromisos y el trato basado en la confianza. Maneja las situaciones críticas con racionalidad, previendo eventos y contando con adecuados soportes para enfrentar momentos difíciles.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.5
Candidato/a N° 4	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Presidente Carlos Ibáñez del Campo de Linares
Servicio	Servicio de Salud Maule
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3195
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión de Instituciones de Salud, Diplomado en Gestión Participativa, Diplomado FREDA desarrollo de la Red Asistencial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Planificación, Ingeniero/a Comercial, Administrador/ Municipal, Director/a Comunal APS, Director/a, Director/a de Salud Municipal, Gerente de Administración y Operaciones, Jefe/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor y Contador/a Público, Magíster en Administración de Empresas MBA, Postítulo de Tributación Nacional, Diplomado en Contabilidad Internacional IFRS, Diplomado en Gestión de Calidad y Acreditación Asistencial.

Ha ocupado cargos Gerente General, Universidad Francisco de Aguirre, Gerente de Administración y Finanzas, Subgerente de Finanzas, Jefe/a Departamento de Contabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA Administración y Negocios.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Gerente Comercial Corporativo, Subgerente Comercial, Gerente de Desarrollo de Negocios, Subgerente de Ventas y Desarrollo de Negocios, Analista e Gerencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.