

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Hospital San José de Melipilla |
| Servicio | Servicio de Salud Metropolitano Occidente |
| Ministerio | Ministerio de Salud |
| N° Concurso | 3197 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Mónica Adriana Vittini Morales

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|---|--|
| 1969 - 1976 | Médico-Cirujano (1976) | Universidad de Chile |
| 2013 - 2014 | Diplomado en Gestión de Salud y Administración Hospitalaria (307 horas) (2014) | Escuela Andaluza de Salud Pública Dirección del Servicio de Salud Metropolitano Occidente |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|------------------------------|--|--------------------------------|
| Noviembre 2014 a la fecha | Director Transitorio Provisional | Hospital San José De Melipilla |
| Agosto - Octubre 2014 | Director Subrogante | Hospital San José De Melipilla |
| 2013 - 2014 | Subdirector Gestión Clínico- Asistencial | Hospital San José De Melipilla |
| 2012 - 2013 | Jefe Servicio de Pediatría | Hospital San José De Melipilla |
| 2009 - 2012 | Médico Pediatría Art. 44 horas. 22 horas. Servicio de Pediatría | Hospital San José De Melipilla |
| 2007 - 2008 | Médico Pediatría 22/28 horas | Hospital San José De Melipilla |
| 1988 - 2008 | Médico, 28 horas. Servicio de Urgencia - Ley 15.076 Médico | Hospital San José De Melipilla |

| Período | Cargo | Institución |
|-------------|---|--------------------------------|
| 1985 - 2008 | Médico 22 horas Servicio de Pediatría | Hospital San José De Melipilla |
| 2001 - 2003 | Jefe Servicio de Pediatría | Hospital San José De Melipilla |
| 1982 - 1985 | Médico Integral 44 horas | Hospital San José De Melipilla |
| 1976 - 1982 | Médico General de Zona | Hospital San José De Melipilla |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata cuenta con experiencia y conocimiento del hospital San José de Melipilla, le permite tener una mirada integral y sistémica del mismo. Denota un estilo de trabajo que se define por su capacidad para generar planificaciones estratégicas con visión de corto, mediano y largo plazo. Capacidad para priorizar de los temas críticos, siendo hábil para evaluar y optimizar los recursos disponibles. Logra responder positivamente en situaciones de crisis y contingencias, llamando al a calma y trabajo colaborativo. Es una persona orientada a proponer mejoras que impacten favorablemente en la organización.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.9 |
| Candidato/a N° 2 | 5.7 |
| Candidato/a N° 3 | 5.7 |
| Candidato/a N° 4 | 5.7 NOMBRADO |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Hospital San José de Melipilla |
| Servicio | Servicio de Salud Metropolitano Occidente |
| Ministerio | Ministerio de Salud |
| N° Concurso | 3197 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magister en Marketing y Administración, Diplomado en Comportamiento del Consumidor.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Jefe/a de Unidad de Estudios y Control de Gestión, Ingeniero/a Departamento Planificación y Desarrollo, Ejercicio Libre de la Profesión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniería Comercial en Administración de Empresas, Magíster en Gestión de Instituciones Salud, Diplomado en Gestión Participativa, Diplomado en Fundamentos de Gestión y Desarrollo Organizacional para Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos Jefe/a de Planificación Gestión y Control Gerencia Logística, Jefe/a de Gestión de Licitaciones, Director/a de Salud, Director/a, Director/a Comunal de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Diplomado en Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Mayor Complejidad de los Servicios de Salud, Diplomado en Gestión Directiva para Administradores de Salud.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Director/a, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de Finanzas, Encargado/a de Tesorería, Encargado/a de Remuneraciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Ingeniería Comercial, Magister en Alta Gerencia Pública, Diplomado en Gestión de Redes Asistenciales, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Diplomado en Administración Estratégica.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento desarrollo de Negocios, Director/a, Jefe/a Sub Departamento de Gestión Financiera, Jefe/a unidad de Servicios, Subdirector/a Administrativo, Auditor/a Interno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/ Matrón/a, Gestión de Calidad en Salud, Diplomado en diseño de estrategias competitivas exitosas para organizaciones de salud, Diplomado en Gestión de Organizaciones de Salud en un entorno competitivo, Diplomado en Alta Dirección Estratégica de Organizaciones de Salud, MBA con especialidad en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Comité Asesor/a, Jefe/a CR Abastecimiento, Enfermero/a, Jefe/a Gestión de Cuidados Médicos, Enfermero/a Jefe/a Servicio de Procedimientos Ambulatorios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Diplomado en Administración en Salud, Master Executive en Dirección de Hospitales y Empresas Sanitarias, Diplomado en Competencias Genéricas, para la Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Acreditación, Subgerente de Servicios, Asesor/a en Gestión, Coordinador/a Académico, Jefe/a Departamento Gestión de Clientes, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniería Comercial, Diplomado en Preparación y Evaluación de Proyectos, Diploma de Postítulo Preparación y Evaluación Social de Proyectos, Diplomado en Gestión en Salud y Administración Hospitalaria.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Docente Diplomado Gestión Municipal, Subdirector/a Administrativo, Subdirector/a de Planificación, Desarrollo y Proyectos, Asesor/a en Formulación de Proyectos de Inversión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Licenciado en Enfermería, MBA con especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Red de Urgencia y Gestión de Pacientes, Subdirector/a de Gestión del Cuidado, Jefe/a de Carrera de Enfermería, Enfermero/a Supervisor/a Intermedio, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.