

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Médico Legal
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	3223
Estado	Nombrado ¹

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

CLAUDIO DAVID PÉREZ MOLINA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1972-1978	Médico (1979)	Universidad de Chile
1997-1999	Magíster en Administración en Salud (1999)	Universidad de Chile
2005-2006	Diplomado de Administración y Dirección de Redes y Establecimientos de Salud (2006)	Universidad de Chile
2004	Diplomado Evidencia en Medicina Materno-Fetal y Evaluación Crítica de la Literatura Biomédica	Universidad de Chile
1987-1990	Beca de Retorno en la Especialidad de Obstetricia y Ginecología (1990)	Hospital Clínica de la Universidad de Chile

¹ ARTÍCULO QUINCUAGÉSIMO QUINTO.-El proceso de selección y sus antecedentes tendrán el carácter de públicos, sin perjuicio de las reservas que expresamente establezca la ley.
Con todo, serán públicos los siguientes antecedentes, de conformidad con lo dispuesto por la ley N° 20.285, sobre acceso a información pública, solo una vez nombrado el alto directivo público o declarado desierto el concurso.

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2016-a la fecha	Jefe del Centro Consultas y Procedimientos	Hospital Clínico de la Universidad de Chile
2011-2015	Médico Perito-Unidad Sexología Forense	Servicio Médico Legal-Región Metropolitana
2009-2010	Médico Particular	Distintas instituciones públicas y municipales
2004-2008	Jefe Centro Ambulatorio	Hospital Clínico de la Universidad de Chile
2001-2004	Jefe del Servicio de Puerperio y Pensionado	Hospital Clínico de la Universidad de Chile
1989-2001	Médico Jefe de Turno de Residencia Obstetricia y Ginecología	Hospital Clínico de la Universidad de Chile
1996-2004	Académico Escuela de Salud Pública	Facultad de Medicina – Universidad de Chile
1987-2001	Médico Especialista Residencia Obstetricia y Ginecología	Hospital Clínico de la Universidad de Chile
1980-1982	Médico Jefe Servicio de Maternidad	Hospital de Ovalle – Servicio Nacional de Salud
1979-1980	Director Consultorio	Consultorio Rural de Canela de Mincha-IV Región-Servicio Nacional de Salud

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato presenta importantes fortalezas para desempeñar el cargo requerido, en circunstancias que presenta un buen desarrollo de atributos en experiencia y conocimientos, así como en su notable visión estratégica, capacidad para la gestión y el logro objetivos y su capacidad para enfrentar situaciones de contingencia. Asimismo, cuenta con carácter extrovertido y sociable, que le ayudaría a establecer contacto con las distintas redes que acompañan su quehacer y articulación de redes, en especial en la Región de Coquimbo, que ya conoce. Es sumamente proactivo en el plano profesional, mostrando iniciativa y confianza en sí mismo, proponiéndose altos estándares de desempeño, lo que transmite hacia el interior de institución. Tiene la capacidad para enfrentar los desafíos que tiene el cargo, basándose en un genuino interés por mejorar el servicio que se le entrega a los sujetos de atención del Servicio Médico Legal, motivándolo a enfrentar nuevos desafíos, cambios y procedimientos que ayuden a generar soluciones y mejorar resultados en esa línea.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.2
Candidato/a N° 3	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Médico Legal
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	3223
Estado	Nombrado ²

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Médico Cirujano, sin estudios posteriores.

Se ha desempeñado como Médico Atención GES en una consulta particular, Médico de Apoyo y Director/a Médico en un centro de salud privado. Anteriormente se ha desempeñado como Médico General en un consultorio público, en un Servicio Médico regional y en un centro clínico militar.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Químico Farmacéutico y posee un Diplomado en Toxicología Mención Clínica.

² ARTÍCULO QUINCUAGÉSIMO QUINTO.-El proceso de selección y sus antecedentes tendrán el carácter de públicos, sin perjuicio de las reservas que expresamente establezca la ley.

Con todo, serán públicos los siguientes antecedentes, de conformidad con lo dispuesto por la ley N° 20.285, sobre acceso a información pública, solo una vez nombrado el alto directivo público o declarado desierto el concurso.

Ha ocupado cargos tales como: Encargado de Unidad de Alcoholemia en un servicio público, Perito de la Unidad de Alcoholemia y Toxicología y Director/a Técnico/a de una Farmacia.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Químico Farmacéutico y Doctor/a en Ciencias Forenses y Patología Mención Toxicología.

Se ha desempeñado en cargos tales como: Secretario/a Académico/a de la Facultad de Ciencias de una universidad privada, Director/a Técnico/a de un Servicio de Farmacia de una Clínica Privada, Docente del Diplomado de Farmacología Moderna de una universidad pública, Docente de cátedras de Toxicología y Farmacología en diversas universidades públicas y privadas. Anteriormente se desempeñó como Director/a General de Pregrado y como Director/a de Carrera de Química y Farmacia de una universidad privada. En sus inicios se desempeñó como Director/a del Programa de Bachillerato en Ciencias de una universidad privada, Secretario/a Académico/a de la misma casa de estudios y anteriormente como Farmacéutico/a en un Servicio Público.