

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---------------------------------|
| Cargo | Jefe/a Departamento Auditoría |
| Servicio | Servicio de Salud Araucanía Sur |
| Ministerio | Ministerio de Salud |
| N° Concurso | 3244 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

| |
|---------------------------|
| María Cecilia Díaz Obando |
|---------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|---|---|
| 1991 - 1996 | Ingeniero Comercial (1996) | Universidad del Bío Bío |
| 2005 - 2006 | Diplomado en Desarrollo Gerencial para Directivos de Recursos Humanos de los Servicios de Salud (2006)(198 hrs.) | Universidad Mayor/Ministerio de Salud |
| 2007 - 2008 | Magister en Gerencia Pública (2009) | Universidad Mayor |
| 2010 - 2011 | Diplomado en Liderazgo y gestión del Cambio desde el Coaching Ontológico (2011)(160 hrs) | Universidad Mayor |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-------------|--|---|
| 2015 | Jefe Departamento de Auditoría (TyP) | Servicio de Salud Araucanía Sur |
| 2005 - 2015 | Subdirectora de Recursos Humanos | Servicio de Salud Araucanía Sur |
| 2004 - 2005 | Jefe de Apoyo Operacional | Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena, Servicio de Salud Araucanía Sur |
| 2001 - 2004 | Jefe Departamento de Recursos Humanos | Servicio de Salud Concepción |

| Período | Cargo | Institución |
|-------------|--------------------------------------|---|
| 1999 - 2001 | Subdirectora Administrativa | Hospital Clínico Regional Dr. Guillermo Grant Benavente, Servicios de Salud de Concepción |
| 1998 - 1999 | Subdirectora Administrativa | Hospital Traumatológico, Servicio de Salud de Concepción |
| 1996 - 1998 | Profesional Unidad de Remuneraciones | Departamento de Recursos Humanos, Servicio de Salud de Concepción |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata destaca por su gestión y logro, focalizándose hacia el éxito en los resultados, siendo persistente en ello, planificando su trabajo, organizando las capacidades de su equipo, delegando y generando directrices, socializando y alineando a sus seguidores, así como haciendo seguimiento y control de indicadores.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.5 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.4 |
| Candidato/a N° 3 | 5.2 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---------------------------------|
| Cargo | Jefe/a Departamento Auditoría |
| Servicio | Servicio de Salud Araucanía Sur |
| Ministerio | Ministerio de Salud |
| N° Concurso | 3244 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor – Contador/a Público, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia Pública, Magíster Internacional en Administración de Empresas – MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Subdirector/a Administrativo, Asesor/a, Director/a Regional (S), Director/a Regional, Jefe/a Regional de Planificación y Presupuesto, Gerente Administración y Finanzas, Subdirector/a Ejecutivo/a, Jefe/a de Implantación, Jefe/a de Proyectos, Región de Tarapacá, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Diplomado en Finanzas, Magíster en Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Riego Operacional, Gerente de Proyecto, Contralor Interno, Auditor/a Sénior, Auditor/a semi Sénior, Asistente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Postítulo en Gestión de Políticas Públicas de Recursos Humanos en Salud, Magíster en Ingeniería Industrial, Diplomado en Logística y de Operaciones.

Ha ocupado cargos como Gerente de Innovación y Emprendimiento, Asesor/a Área Estudios, Director/a, Jefe/a de Control de Gestión y GRD, Jefe/a Unidad de Logística, Jefe/a Departamento de Gestión de Personas, Auditor/a Interno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.