

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3245
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Victor Hugo Parra Mate

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1985 - 1991	Administrador Público (1992)	Universidad de Chile
1995 - 1997	Master en Administración de Negocios (1997)	Universidad Alberto Hurtado
2005 - 2007	Magíster en Ciencias Médicas con mención en Gestión Hospitalaria (2007)	Universidad de Valparaíso
2006	Diplomado en Gestión de Abastecimiento (72 hrs.)	Universidad de Chile
2010	Diplomado en Educación Superior (90 hrs.)	Universidad Santo Tomás

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2015 Septiembre a la fecha	Subdirector Administrativo (TyP)	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
2015 (Abril a Agosto)	Jefe de Recursos Físicos	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
2012 - 2015	Jefe de Departamento de Adquisiciones	Servicio de Evaluación Ambiental
2010- 2011	Gerente de Administración y Finanzas	Prodest S.A.
2003 - 2010	Subdirector Administrativo	Hospital San Juan de Dios

Período	Cargo	Institución
2001 - 2003	Subdirector Administrativo	Hospital Clínico San Borja Arriarán
1998 - 2001	Jefe Departamento de Finanzas	Hospital Clínico San Borja Arriarán
1992 - 1998	Profesional Asesor Financiero y Presupuestario	Servicio de Salud Occidente

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato se advierte una adecuada capacidad para establecer planes acciones consistentes con las estrategias, prioridades y definiciones emanadas del nivel central. A su vez, se muestra capaz de organizar, planificar y controlar los recursos organizacionales y los procesos administrativos y de apoyo a la gestión, diseñando estructuras que faciliten los procesos y demostrando gran iniciativa y proactividad visualizar oportunidades en las que proponer mejoras que permitan potenciar los resultados organizacionales. A su vez, es una persona activa, dinámica, con fuerte foco en los resultados y con capacidad para vincularse de manera transversal a la organización, desarrollando una red que le posibilita establecer alianzas con actores relevantes del entorno. Mantiene una relación cercana con sus colaboradores y logra constituirse en referente técnico y de autoridad para estos. Posee experiencia directiva homologable y conocimientos en las materias requeridas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.5
Candidato/a N° 4	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3245
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Marketing y Gestión Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente Comercial, Gerente Consultor, Gerente de Administración y Finanzas, Gerente General, Gerente Comercial y de Operaciones, Gerente de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Master en Dirección y Gestión de Servicios de Salud.

Ha ocupado cargos Jefe/a Departamento de Desarrollo Institucional, Jefe/a de Planificación Institucional, Jefe/a de Estudios, Socio y Gerente General, Ingeniero/a de Planificación, Jefe/a de Distribución y Recepción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Administración y Negocios – MBA Executive.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Asesor/a Externo, Secretario/a General, Director/a Administración y Finanzas, Jefe/a de Administración y Finanzas, Ingeniero/a en Planificación y Logística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Salud, Director/a Centro de Salud Valparaíso, Jefe/a Departamento de Imponentes, Jefe/a Sub Departamento de Análisis Contable e Informática, Administrador/a de Sistema Contable, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Competencias Directivas Genérica, Diplomado en Gestión Pública para el Desarrollo Territorial, Diplomado en Economía Ambiental y Desarrollo Sustentable, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Analistas de Inversión, Jefe/a de Finanzas, presupuesto y Contabilidad, Analista de Proyectos de Inversión, Jefe/a Nacional de Operaciones FPS, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.