

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a - Jefe/a de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Colchagua
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	32527
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

OSCAR ENRIQUE BARAHONA PADILLA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Titulo	Institucion
1998	Asistente Social	Pontificia Universidad Católica de Chile
2023	Magíster en Derecho Laboral y Seguridad Social	Pontificia Universidad Católica de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
08.2024 a la fecha	Subdirector (s)Gestión y Desarrollo de Personas / Subdirector (s)	Servicio Local de Educación Pública Colchagua
11.2020 – 02.2024	Subgerente Recursos Humanos y Relaciones laborales	Buses JM, Grupo Minardi
11.2019 – 10.2020	Gerente general	Empresa familiar
02.2017 – 10.2019	Jefe División Gestión y Desarrollo de Personas	Comisión Chilena de Energía Nuclear
09.2012 – 01.2017	Gerente Administración, TI y Recursos Humanos	Gallyas Telecom
11.2011 – 08.2012	Jefe Recursos Humanos y Administración	Consortio Excon Agua Santa CVV

05.2010 – 09.2011	Gerente General	Corporación de Bienestar FinningCAT
-------------------	-----------------	-------------------------------------

1.4 Reseña Personal:

Asistente Social, con Magíster en Derecho Laboral y Seguridad Social, con 27 años de experiencia que ha ejercido en organizaciones públicas y privadas, en sectores comunicaciones, transportes, servicios a la infancia, energía y educación, desempeñándose en roles directivos relacionados al área de administración, gestión y desarrollo de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subgerente de Recursos Humanos y Relaciones Laborales en una empresa de Buses privada y Jefe de División Gestión y Desarrollo de Personas en un organismo del estado de Chile.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1 (Nombrado)	6.2
Candidato/a n° 2	6.0
Candidato/a n° 2	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Contador/a Público/a – Auditor/a e Ingeniero/a Comercial con 30 años de experiencia desarrollada en el sector público y privado en ámbitos de servicio, justicia y comercio. Ha ejercido roles directivos y jefaturas en el área de gestión de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Personas en servicio de protección a la niñez a nivel nacional, y Director/a de Personas y Servicios Generales en Corporación de Beneficencia orientada a programas sociales para la niñez y adolescencia.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a, con 30 años de experiencia profesional ejercida en el ámbito público y privado, en roles directivos relacionados con la gestión de personas, a cargo de todos los subsistemas de administración de personal y desarrollo de personas y organizaciones. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subgerente/a de Gestión de Personas en Fundación de Salud y Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas en Hospital Regional.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Gestión de Recursos Humanos, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas con 23 años de experiencia desarrollada en empresas privadas en sectores de servicio, construcción, minería y salud. Ha ejercido roles directivos y jefatura en áreas de gestión de personas estando a cargo de todos los subprocesos relacionados y pago de remuneraciones. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Gerente/a de Personas y Relaciones Laborales en y Sub Gerente/a Recursos Humanos y Relaciones Laborales en empresas de servicio con altas dotaciones.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración con 18 años de experiencia desarrollada en instituciones públicas en sectores de defensa y salud. Ha ejercido roles directivos y jefatura en el área de gestión de personas estando a cargo de áreas de desarrollo, formación, registro administrativo de eventos de ciclo de vida laboral y remuneraciones. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas y Jefatura de Departamento Gestión de las Personas, ambos cargos desempeñados en hospitales de alta complejidad con dotaciones grandes de personas.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Magíster en Dirección de Personas, con 20 años de experiencia desarrollada en el sector público y privado principalmente, en sectores productivos, servicio y educación. Ha ejercido roles directivos y jefaturas en el área de gestión de personas estando a cargo de áreas de remuneraciones, desarrollo organizacional, capacitación y bienestar, entre otras. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subgerente/a de Personas y Subgerente/a de administración de remuneraciones en empresas agroindustriales de gran envergadura y dotación.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial, con Magíster en Administración de Empresas, con 28 años de experiencia profesional desarrollada en el ámbito público y privado, en sector educación, salud municipal y asesorías independientes. Con roles directos en áreas de administración, finanzas y personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Director/a de Gestión de Personas en Corporación Municipal de Desarrollo Social, y Subdirector/a de Administración y Finanzas en dirección de educación municipal.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas mención Recursos Humanos, con 5 años de experiencia profesional que ha ejercido en el sector público, en corporaciones municipales y servicios locales de educación. Ha gestionado procesos de remuneraciones, ciclo administrativo y procesos de desarrollo y gestión. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Encargado/a Unidad Gestión Administrativa de Personas en Servicio Local de Educación Pública y Jefatura de Gestión y Desarrollo de Personas, también en Servicio Local de Educación Pública.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Psicólogo/a, con 29 años de experiencia profesional que ha ejercido en ámbitos clínicos, educativos y de consultoría, en distintos sectores y, desde hace 6 años, en funciones relacionadas con materias de personas, siendo responsable de procesos administrativos de gestión de ciclo de vida funcionaria y monitoreo de procesos de remuneración respecto a grandes dotaciones. Dentro de los cargos desempeñados se destaca el de Jefe/a de procesos Administrativos en la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas en Servicio Local de Educación Pública.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración de Empresas, Máster of Business Administration, con 12 años de experiencia desarrollada en organizaciones públicas y privadas en sectores de defensa, salud, educación y servicio. Ha ejercido roles directivos y jefaturas en áreas de gestión de personas, administración y finanzas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas en distintos hospitales de alta complejidad y dotación.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial, con 20 años de experiencia desarrollada en empresas privadas en sectores de comercialización y de venta minorista y mayorista, ejerciendo roles directivos en operaciones y recursos humanos. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Gerente/a de Recursos Humanos en empresa de comercio minorista con alta dotación y cobertura nacional y Gerente/a de Operaciones en la misma empresa.