

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital de Ancud
Servicio	Servicio de Salud Chiloé
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3269
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Walter Fabián Keupuchur Meza

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1996 – 2000	Ingeniería Ejecución en Administración de Empresas	Universidad de Los Lagos
2010 -2011	Ingeniería Comercial (2011)	Universidad Autónoma de Chile
2007	Diplomado en Gestión de Negocios con Business Intelligence (120 horas)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Abril 2015 - a la fecha	Director	Centro de Salud y Rehabilitación, La Florida CAPREDENA
Marzo 2014 - marzo 2015	Consultor Senior	SCI Consultores
Marzo 2013 - febrero 2014	Jefe Área Comercial	Hospital El Carmen Luis Valentín Ferrada (Maipú)
Febrero 2012 – enero 2013	Consultor BPM Senior	Logra S.A
2009 - octubre 2011	Jefe Sección Costos	Hospital Militar de Santiago
2008 - 2009	Jefe Departamento de Operaciones	Hospital Militar de Santiago

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato cuenta con alta capacidad de gestión y logro, destacando su habilidad de plantearse objetivos y diseñar una metodología de trabajo estructurada para alcanzarlos. Metódico en su gestión, logra articular distintas variables y analizar las diferentes señales del entorno con la finalidad de mejorar los procedimientos y optimizar su gestión. Destaca también por su habilidad en diseñar e implementar estrategias de mejora en las operaciones, con la finalidad de que la institución logre entregar un mejor servicio a los pacientes y se optimice la atención de salud. Denota capacidad de liderar equipos de trabajo, ante lo cual muestra preocupación porque los colaboradores tengan claridad respecto a sus funciones, para que logren captar la relevancia que su propio desempeño tiene dentro del equipo de trabajo. De esta manera, transmite la información de forma clara y precisa, haciendo hincapié en las expectativas que la organización tiene hacia cada miembro del equipo. Por otra parte, cuenta con conocimiento técnico respecto al ámbito de salud, lo que ha facilitado su validación ante el equipo médico, facilitando la comunicación entre las unidades administrativa y médica. Ante situaciones de mayor presión y contingencias, el postulante cuenta con la capacidad de resolver problemas de manera resolutiva, asumiendo una actitud pragmática que se orienta a la evaluación y análisis de la situación.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital de Ancud
Servicio	Servicio de Salud Chiloé
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3269
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N° 1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución en Administración de Empresas e Ingeniero Comercial y posee Diplomado en Gestión de Negocios con Business Intelligence.

Ha ocupado cargos de Director/a en Centro de Salud, Jefe/a Departamento de Operaciones y Jefe/a de Sección de Costos en Hospital.

Entrevistado N° 2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público y MBA con especialización en Salud.

Ha ocupado cargos de Administrador/a Municipal y Director/a de Hospitales.

Entrevistado N° 3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas y Diplomado en Comunicación Estratégica.

Ha ocupado cargos de Subdirector/a Administrativo/a y Jefe/a de SOME en Hospitales.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo, posee Diplomados en Salud Familiar, Diseño de Estrategias Competitivas Exitosas para Organizaciones de Salud, Gestión de Organizaciones de Salud en un Entorno Competitivo y Alta Dirección Estratégica de Organizaciones de Salud.

Ha ocupado cargos de Director/a de Hospital Comunitario y Encargado/a de Programas en Servicios de Salud.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario.

Ha ocupado cargos de Director/a de Desarrollo Comunitario en Municipio, Director/a de Atención Primaria en Corporación Municipal, Subdirector/a Administrativo/a en Departamento de Salud Municipal, Jefe de gabinete en Gobierno Regional y Director/a de Desarrollo Comunitario en Municipio.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y Magister en Gestión de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos de Jefe de Planificación, Gestión y Calidad en empresa privada, Administrador Municipal, Director de Salud Comunal en Municipio y Director de Hospital.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial y posee Diplomados en Gestión Logística y de Operaciones y en Gestión de Políticas de Recursos Humanos en Salud.

Ha ocupado cargos de Director, Auditor Interno, Jefe de Control de Gestión y Jefe de Departamento de Gestión de las Personas en Hospital, Jefe de Unidad de Logística, Infraestructura, Servicios Generales, Abastecimiento y Seguridad en Superintendencia.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y Magister en Dirección y Control de Gestión Pública.

Ha ocupado cargos de Subdirector/a Administrativo/a en CESFAM, Profesional de Inversiones y Proyectos en Servicio de Salud.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución en Administración de Empresas y posee Diplomados en Gestión en Salud, en Gestión Hospitalaria y en formación acción para equipos directivos de la Red Asistencial de Salud, Fedra.

Ha ocupado cargos de Jefe/a de Finanzas, Jefe/a de Operaciones en Servicio de Salud, Subdirector/a Administrativo/a en Hospitales.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y Máster en Marketing y Gestión Comercial.

Ha ocupado cargos de Director/a de Hospitales, Gerente General en empresas privadas y Director/a Regional en Institución Pública.