

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital San Borja Arriarán
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Central
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3349
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Patricio Seint Vera Cáceres

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1960 - 1967	Médico Cirujano (1967)	Universidad de Chile
2005	Diplomado en Administración en Salud (230 hrs.)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2015	Director (S)	Hospital Clínico San Borja Arriarán, Servicios de Salud Metropolitano Central
1967 - 2015	Cirujano Infantil	Hospital Clínico San Borja Arriarán, Servicios de Salud Metropolitano Central
2001 - 2008	Jefe Servicio de Urgencia Infantil	Hospital Clínico San Borja Arriarán, Servicios de Salud Metropolitano Central
1989 - 1993	Jefe Servicio de Urgencia	Hospital Clínico San Borja Arriarán, Servicios de Salud Metropolitano Central
1967 - 1970	Pediatria	Hospital Arriarán/ Consultorio Lo Valledor, Área Norte, Quinta Zona

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato se orienta a la obtención de resultados estableciendo estrategias y metodologías ajustadas a las características de la realidad que enfrenta, de manera de hacer más eficiente la labor de su unidad. Se orienta al presente, a lo cotidiano y a las situaciones que suceden a su alrededor, siendo un hábil ejecutor y resolutor. Evidencia alta autonomía y capacidad de decisión, movilizándolo a las personas y recursos necesarios para cumplir con los propósitos encargados. Conoce ampliamente su entorno e identifica a actores y organizaciones que significan oportunidades de colaboración para el servicio y su propia gestión. Establece redes funcionales y utiliza sus contactos para dar solución a aquellas situaciones que escapan de su ámbito de gestión directa.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5,8
Candidato/a N° 2	5,8 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5,6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital San Borja Arriarán
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Central
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3349
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N° 1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano y Especialista en Neurocirugía.

Ha ocupado cargos de Director/a y Subdirector/a Médico en Hospitales.

Entrevistado N° 2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano y Diplomado en Administración en Salud.

Ha ocupado cargos de Director(S) y Jefe/a de Servicios en Hospital.

Entrevistado N° 3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público y posee Diplomados en Gestión Estratégica de Salud, Alta Dirección y Gestión para Hospitales de Mayor Complejidad de los Servicios de Salud y Gestión Política de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos de Subdirector/a Administrativo/a, Subdirector/a de Recursos Humanos y Jefe/a de Unidad de Recursos Humanos en Hospital.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, posee Diplomado en Manejo de Equipos de Ventas y Marketing Estratégico y Magister en Dirección y Gestión de Servicios de Salud.

Ha ocupado cargos de Jefe/a de Departamento Desarrollo Institucional, Jefe/a de Departamento Planificación Institucional y Jefe/a de Estudios en Institución Pública. Asimismo se ha desempeñado como Gerente General en empresa privada.