

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe Capacitación Empleo y Capacitación en Empresas
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3386
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Miguel Toro Aguilar

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1991 - 1995	Trabajo Social	Pontificia Universidad Católica de Chile
2004 - 2005	Magíster en Trabajo Social	Pontificia Universidad Católica de Chile
2000	Diplomado en Políticas Públicas	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2014 a la fecha	Director de Comercio en Vía Pública	I. Municipalidad de Santiago
2014	Director de Desarrollo Comunitario	I. Municipalidad de Santiago
2011 - 2012	Jefe Unidad de Gestión Territorial	Fundación Nacional para la Superación de la Pobreza
2006 - 2010	Jefe Nacional de Gestión Territorial del Sistema de Protección Social	Ministerio de Planificación - Mideplan
Marzo a Oct. 2006	Encargado de Diseños Metodológicos	Gerencia de Competencias Laborales, Fundación Chile
2003 - 2005	Encargado Nacional de Programas	Subdirección de Programas, Fosis
2000 - 2002	Encargado Regional de Programas	Subdirección de Programas, Fosis

1.4 SÍNTESIS DE FORTALEZAS:

El candidato posee como fortaleza su experiencia relacionada con liderar y gestionar programas de empleabilidad, inserción laboral, con dominio de gestión financiera pública en similar complejidad y envergadura que el cargo en referencia. A su vez, da cuenta de gestionar en forma sistemática programas a nivel nacional, diseñando y planificando en forma detallada sus avances. Por otro lado, presenta capacidad para abordar en forma creativa y oportuna soluciones que son estratégicas para su organización.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato N° 1	5.9
Candidato N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe Capacitación Empleo y Capacitación en Empresas
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3386
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a. Además posee un Master en Administración y Negocios MBA y Postítulo en Ingeniería de la Calidad.

Ha ocupado cargos directivos en empresas privadas y servicios públicos. En el caso privado a ejercido cargos como Vicerrector Académico de un Instituto Profesional y como Socio/Gerente en una empresa consultora. En lo público ha desempeñado cargos de jefatura orientados a Gestión y Sistemas de Calidad.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Castellano. Posee diversos magísteres en Evaluación Educacional, Relaciones Internacionales y otro de Liderazgo y Gestión de Organizaciones Escolares.

Ha ocupado cargos de públicos orientado a educación como Directora de Colegio, Jefe Provincial de un Servicio Público en una región, Coordinadora Regional del Programa de Alimentación Escolar de una institución pública, Directora Hogar Estudiantil de una región apartada. Aparte ha realizado trabajo de docente en CFT y Colegios Particulares Subvencionados.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero en Geomensura y posee un Magister en Administración y Negocios MBA.

Ha ocupado cargos de jefatura en instituciones públicas y privadas. Ha desempeñado cargos como: Director Escuela Ingeniería Comercial, Jefe Departamento Intermediación Laboral de una institución pública y ha parte a realizado funciones de Jefe de proyectos y Capacitación en distintas instituciones.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social y posee un Magíster en Trabajo Social.

Ha desarrollado su carrera profesionalmente fundamentalmente en instituciones públicas, desempeñando cargos como Jefe Unidad de Gestión Territorial, Director de Desarrollo Comunitario y Director de Comercio en Vía Pública.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Comercial y posee un Magister en Administración y Negocios MBA.

Ha ocupado cargos de jefatura mayoritariamente en instituciones municipales ejerciendo cargos tale como: Administrador Municipal, Director Administración y Finanzas y Subdirector Administrativo, Departamento Salud.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero en Comercio Exterior y diplomados en Exportaciones y Macroeconomía Aplicada.

Ha ocupado cargos de Director Ejecutivo en institución académicas y distintos cargos de gerencia en una empresa privada asociada a exportadores y manufacturas.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado en Historia y posee es candidato a Magíster en Ciencia Política.

Ha ocupado cargos de jefatura en instituciones públicas tanto a nivel nacional como municipal. Los cargos están asociados a Administrador Municipal, Director Planificación, Jefe Departamento Estudios y Evaluación entre otros.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniería Comercial. También posee Magíster en Economía y Master in Public Administration.

Ha ocupado cargos de jefatura en instituciones públicas y privadas. Ha desempeñado cargos como: Gerente de Personas y Director del Área de Proyectos en instituciones privadas. En las instituciones públicas cargos como: Gerente de Estudios y Seguimiento, Subdirector y Jefe División Desarrollo Productivo.