

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a División Desarrollo
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	3422
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Hernán Carlos Low Gómez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1978 - 1984	Ingeniero Comercial (1985)	Universidad Tarapacá
1997	Diplomado en Gestión de Empresas (380 horas)	Universidad Austral de Chile
2007	Diplomado en Desarrollo Económico Territorial	Universidad Austral de Chile
2007 - 2008	Magíster Economía y Gestión Regional (2008)	Universidad Austral de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2016 - actual	Jefe División de Desarrollo	Instituto Nacional del Deporte IND
2011 - 2016	Administrador Municipal	Municipalidad de Paillaco
2007 - 2011	Director Regional	Junta Nacional de Becas JUNAEB
2005 - 2006	Director de la Secretaría de Planificación Comunal - SECPLAN	Municipalidad de Ancud
2003 - 2004	Profesional Unidad de Gestión Dirección de Obras Municipales	Municipalidad de Puerto Montt
2001 - 2003	Secretario Técnico Provincia de Chiloé Programa Prorural	Asociación de Municipios de Chiloé
2001 - 2003	Secretario Ejecutivo	Asociación de Municipios de Chiloé.
2000 - 2001	Secretario General	Corporación de Educación, Salud y Atención al Menor de la Comuna de Ancud

1.4 RESEÑA PERSONAL:

La persona nombrada posee capacidad para evaluar los escenarios que enfrenta de manera integral y equilibrada, logrando conformar apreciaciones ajustadas a los requerimientos de su entorno. Se trata de un profesional que utiliza una mirada que busca asociar señales y aspectos relevantes, considerando variables sociales, económicas, ambientales, organizacionales y de política pública, promoviendo el desarrollo de conclusiones y diagnósticos coherentes que den cuenta de la realidad de los fenómenos que aborda.

Desde el punto de vista técnico, posee buen nivel profesional, con experiencia directiva en temas de planificación, finanzas, administración y también en evaluación social, desarrollo y ejecución de programas y proyectos.

En términos de su liderazgo interno y gestión de personas, se observa un estilo de fomentar la participación de sus colaboradores en los procesos de trabajo, ajustando sus intervenciones y discursos de acuerdo al nivel de preparación y madurez de sus equipos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a División Desarrollo
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	3422
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gestión de Empresas, Diplomado en Desarrollo Económico Territorial, y Magíster Economía y Gestión Regional.

Ha ocupado cargos como Administrador Municipal y Director de la Secretaria de Planificación Comunal - SECPLAN en diversas Municipalidades. Además ha sido Director/a Regional de una institución pública.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Comercial, Diploma en Gestión de Liderazgo, Diplomado en Alta dirección Estratégica de Organizaciones de Salud y MBA en Organizaciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Jefe/a Unidad de Estudio Pre -Inversionales, Jefe/a Unidad de Imagenología Compleja en distintas instituciones del área de la salud. Además ha sido Gerente General de una Clínica.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Civil Industrial, Diplomado en Gestión Tributaria, Magíster en Dirección y Gestión tributaria y Diplomado en Formulación y Evaluación de Proyectos,

Ha ocupado cargos como Secretario/a General, Director/a Ejecutivo y Secretario/a Comunal de Planificación en una municipalidad.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Comercial, Diploma en Alta Dirección Pública, y Diploma en Concesiones de Obras Públicas

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División de Planificación y Coordinación, Jefe/ de Departamento de Planes y Estudios, y Ejecutivo/a Regional en diversas instituciones públicas.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Comercial, Economista, Diplomado en Competencias Genéricas para la Alta Dirección Pública y posee un MBA

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Administración y Finanzas, y Director/a Nacional de Contabilidad y Finanzas en instituciones públicas.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador Auditor y Post-Título en Auditoría de Gestión y Contabilidad

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Auditoría Interna, Jefe Unidad de Auditoría Interna y Jefe/a Unidad de Auditoría Interna.