

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Los Lagos
Servicio	Servicio de Registro Civil e Identificación
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	3437
Estado	Desierto ¹

1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.6

¹ ARTÍCULO QUINCUAGÉSIMO QUINTO.-El proceso de selección y sus antecedentes tendrán el carácter de públicos, sin perjuicio de las reservas que expresamente establezca la ley.
Con todo, serán públicos los siguientes antecedentes, de conformidad con lo dispuesto por la ley N° 20.285, sobre acceso a información pública, solo una vez nombrado el alto directivo público o declarado desierto el concurso.

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Los Lagos
Servicio	Servicio de Registro Civil e Identificación
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	3437
Estado	Desierto ²

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Contador Auditor y cuenta con un Diplomado en Dirección de Negocios.

Desarrolló toda su carrera laboral en una caja de compensación, ocupando cargos tales como Ejecutivo/a Comercial, Jefe/a Operaciones y Beneficios, Jefe/a Relaciones Externas, Jefe/a de Clientes, Gerente de Sucursal y Gerente Zona Austral.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas

Se ha desempeñado como Gerente Zonal y Jefe/a Zonal Comercial en una empresa de electricidad y anteriormente como Jefe/a Administrativo/a en una institución de educación superior y anteriormente como Jefe/a de Turno en una empresa industrial.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Abogado/a con especialidad en derecho económico-comercial y cuenta con Certificación como Coach Ontológico y Diplomado Gestión de Negocios.

Ha ocupado cargos como Gerente General en el sector privado. Anteriormente ejerció libremente su profesión y en sus inicios laborales se desempeñó como Abogado/a Junior, Jefe/a del Departamento Legal, Subgerente de Operaciones y Gerente de Operaciones en una Cooperativa.

² ARTÍCULO QUINCUAGÉSIMO QUINTO.-El proceso de selección y sus antecedentes tendrán el carácter de públicos, sin perjuicio de las reservas que expresamente establezca la ley.

Con todo, serán públicos los siguientes antecedentes, de conformidad con lo dispuesto por la ley N° 20.285, sobre acceso a información pública, solo una vez nombrado el alto directivo público o declarado desierto el concurso.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial y no posee estudios posteriores.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Operaciones en un servicio público y anteriormente se desempeñó durante varios años en una municipalidad, ocupando cargos tales como Coordinador/a OTEC, Jefe/a Departamento Infocentro, Encargado/a Financiero/a, Director/a Administración y Finanzas (S). En sus inicios se desempeñó como Encargado/a de Abastecimiento en un centro comercial, Jefe/a de Departamento en una municipalidad, como Jefe/a de Proyecto en una ONG y como Jefe/a de Control de Gestión en una empresa del sector privado.