

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Coquimbo
Servicio	Servicio de Registro Civil e Identificación
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	3669
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Marco Antonio Cáceres Obreque

1.2 Reseña de Estudios Formales

Período	Título	Institución
1987-1992	Ingeniero Ejecución Eléctrico (1992)	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
1998	Postítulo Telecomunicaciones y Redes (1998)	Universidad de Santiago de Chile
2000-2003	Ingeniero Civil Electrónico (2003)	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

1.3 Reseña de la carrera profesional y gerencial

Período	Cargo	Institución
2014-A la fecha	Jefe de División Fiscalización de Telecomunicaciones	Subtel
2009-2014	Jefe del Departamento de Fiscalización de Redes y Servicios	Subtel
2008-2009	Jefe de Proyectos e Instalaciones	Empresa Magenta, Santiago
2003-2008	Jefe de Proyectos e Instalaciones	Empresas Ripley, Santiago

Período	Cargo	Institución
2004-2006	Docente Part Time de Ingeniería Ejecución Informática Vespertino	Universidad de Ciencias de la Informática
2003	Encargado de Proyecto Fiscalías Regionales	Ministerio Público de Chile, Santiago
1992-2003	Jefe de Operaciones Departamento Telecomunicaciones	Bellsouth Chile, Santiago

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Una de las fortalezas del candidato es su capacidad para relacionarse con las personas y su entorno, basándose en el respeto y la confianza mutua. Sumado a eso, tiene la facilidad de generar vínculos duraderos lo que lo ayuda a generar relaciones duraderas. Todo lo anterior lo plasma en el trabajo, ejerciendo un liderazgo participativo.

Uno de los aspectos a trabajar es su bajo nivel de manejo a la hora de liderar equipos ya formados, teniendo que utilizar más tiempo del correspondiente en conocer y entender las necesidades de los integrantes del equipo. Esto hace que en ocasiones se sienta con poca validez frente a sus interlocutores lo que en situaciones de conflicto provoque una falta de autoridad.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Coquimbo
Servicio	Servicio de Registro Civil e Identificación
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	3669
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a y Administrador/a Público/a, con un Postítulo en Administración de Negocios y un Magíster en Políticas Públicas.

Ha ocupado los cargos de Director/a, Gerente y Jefe/a de Divisiones y Departamentos, en Organizaciones del Sector Público y Privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, con un Diplomado en Manejo de Equipos de Venta y Marketing Estratégico, y Magíster en Dirección y Gestión de Servicios de Salud.

Ha ocupado cargos como Consultor/a y Jefe/a de Divisiones y Departamentos, en Organizaciones del Sector Público y Privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución Eléctrico/a e Ingeniero/a Civil Electrónico/a, con un Postítulo en Telecomunicaciones y Redes.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División y de Departamento en Organizaciones del Sector Público.