

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital de Lautaro, Dr. Abraham Godoy Peña
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3671
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Bernardo Alfonso Villablanca Llanos

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1982-1988	Administrador Público (1990)	Instituto Profesional de Osorno. Actual Universidad de Los Lagos
2009	Diplomado en Gerencia Pública con Enfoque de Género (104 horas)	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO
2006-2007	Magister en Administración Hospitalaria (2006 - 2008)	Universidad Autónoma de Chile
2006	Diplomado en Gestión Sanitaria (480 horas)	Universidad Austral de Chile
2003	Diplomado en Actualización y Desarrollo para Ejecutivos en Alta Dirección de Hospitales Públicos (160 horas)	Universidad de Chile
1999	Diplomado en Gestión de Recursos Humanos en Servicio de Salud (256 horas)	Universidad de Santiago de Chile
1999	Diplomado en Desarrollo Organizacional en Salud (120 horas)	Universidad de Chile
1996	Diplomado en Gestión de Sistemas de Salud (320 horas)	Universidad de Concepción
1993	Diplomado en Administración para Directivos en Salud (160 horas)	Universidad Austral de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2014 a la fecha	Director Zonal Sur del Fondo Nacional de Salud	FONASA
2010 - 2014	Subdirector de Operaciones	Hospital Regional de Valdivia
2007 - 2010	Jefe División Administración y Finanzas	Subsecretaría de Salud Pública, Ministerio de Salud
2001 - 2007	Subdirector Administrativo	Servicio de Salud Valdivia
1996 - 2001	Subdirector Administrativo	Servicio de Salud Bío-Bío
1993 - 1996	Jefe Departamento RRHH	Servicio de Salud Bío-Bío
1992 - 1993	Subdirector Administrativo Servicio de Salud Concepción -Arauco	Hospital de Lota
1991 - 1992	Jefe de Personal Servicio de Salud Concepción -Arauco	Hospital de Lota

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Presenta experiencia en el ámbito de salud pública, con un desarrollo ascendente en su carrera y un amplio conocimiento de la región Sur, a la cual postula.
 Es comprometido con las necesidades de la población en materia de salud.
 Destaca por su visión estratégica, capacidad de administración y gestión de recursos, percibiéndose criterioso en el uso de éstos. Con capacidad para evaluar, definir y transmitir objetivos de mediano y largo plazo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5,9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5,7
Candidato/a N° 3	5,6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital de Lautaro, Dr. Abraham Godoy Peña
Servicio	Servicio de Salud Arica
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3671
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado/a en Gerencia Pública con enfoque en Género, Magister en Administración Hospitalaria, Diplomado/a en Gestión Sanitaria, Diplomado/a en Actualización y Desarrollo para Ejecutivos en Alta Dirección de Hospitales Públicos, Diplomado/a en Gestión de Recursos Humanos en Servicio de Salud, Diplomado/a en Desarrollo Organizacional en Salud, Diplomado/a en Gestión de Sistemas de Salud y Diplomado/a en Administración para Directivos/as en Salud.

Ha ocupado cargos de Director/a Zonal de una Institución de Salud, Subdirector/a de Operaciones y Subdirector/a Administrativo/a de Hospital. Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Recursos Humanos y Jefe/a de Personal de Servicio de Salud.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado/a en Gestión Financiera, Diplomado/a en Desarrollo de Personas y Control de Gestión en Recursos Humanos, Diplomado/a de actualización en Alta Dirección, Diplomado/a en Estrategia y Control de Gestión, Diplomado/a en Gestión de RRHH y Desarrollo Organizacional, y Magister en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos de Subgerente General de Clínica de Salud, Gerente de Finanzas Públicas y Gerente de Zona Sur en Empresa Consultora.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a y Magister en Gestión de Salud.

Ha ocupado cargos de Director/a de Hospital, Coordinador/a Regional de Proyectos en una Institución Universitaria y Coordinador/a de Proyecto en Empresa Consultora.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración y Técnico Universitario en Administración Mención, Gestión Empresarial.

Ha ocupado cargos de Director/a Subrogante, Subdirector/a Administrativo/a y Jefe/a de Departamento de Recursos Humanos de Hospital.