

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Director/a Hospital Clínico de Magallanes |
| Servicio    | Servicio de Salud Magallanes              |
| Ministerio  | Ministerio de Salud                       |
| N° Concurso | 3722                                      |
| Estado      | Desierto                                  |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

|  |
|--|
|  |
|--|

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| Período | Título | Institución |
|---------|--------|-------------|
|         |        |             |
|         |        |             |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| Período | Cargo | Institución |
|---------|-------|-------------|
|         |       |             |
|         |       |             |
|         |       |             |
|         |       |             |
|         |       |             |
|         |       |             |
|         |       |             |
|         |       |             |

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

|  |
|--|
|  |
|--|

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |     |
|------------------|-----|
| Candidato/a N° 1 | 5.9 |
| Candidato/a N° 2 | 5.7 |
| Candidato/a N° 3 | 5.5 |
| Candidato/a N° 4 | 5.4 |
| Candidato/a N° 5 | 5.3 |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Director/a Hospital Clínico de Magallanes |
| Servicio    | Servicio de Salud Magallanes              |
| Ministerio  | Ministerio de Salud                       |
| N° Concurso | 3722                                      |
| Estado      | Desierto                                  |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee un Master of Business Administration en la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Ha ocupado cargos de Gerencia en el ámbito privado y en Dirección en Hospital público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a en Abastecimiento y Bachiller en Ciencias.

Ha ocupado cargos de Dirección en una Clínica, Gerencia General en el ámbito privado del área salud, una Subdirección Administrativa en un hospital y jefaturas en una institución castrense.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor.

Ha ocupado cargos como SEREMI (Secretario Regional Ministerial) del Ministerio de Economía y de Hacienda, Subgerente/a y Jefe/a de finanzas de una clínica, ha sido Gerente/a en el ámbito privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial

Ha ocupado cargos como Director/a Grandes Cuentas en una empresa en el ámbito privado, Administrador/a Municipal en la región, Subdirector/a de Gestión del Usuario en un Servicio de Salud y Gobernador.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Ingeniero/a Comercial y cursa, actualmente un Máster en Dirección y Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector/a de Administración y Desarrollo en el hospital de la región, Jefe/a Departamento Administración y Finanzas como SEREMI de salud.