

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Hospital Guillermo Grant Benavente |
| Servicio | Servicio de Salud Concepción |
| Ministerio | Ministerio de Salud |
| N° Concurso | 3750 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

| |
|-------------------------------|
| Capurro Dupre, Carlos Alberto |
|-------------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|---|--------------------------|
| 1983 - 1988 | Ingeniero Civil Industrial (1989) | Universidad del Bio Bio |
| 2007 - 2009 | Magister en Administración de Empresas (MBA) con Especialización en Salud (2009) | Universidad Andrés Bello |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-----------------|---|---|
| 2011 a la fecha | Sub Gerente General | Clínica Universitaria Concepción |
| 7/2010-4/2011 | Ingeniero del Centro Alta Simulación y Procesos | Universidad del Bio Bio |
| 2006 - 2010 | Sub Director Administrativo del Hospital Clínico Regional de Concepción | Servicio de Salud Concepción |
| 2002 - 2006 | Coordinador Área de Operaciones | Hospital Guillermo Grant Benavente - Servicio de Salud Concepción |
| 2/2002 | Asesor | Lotería de Concepción |
| 2000 - 2002 | SEREMI de Planificación y Coordinación, Región del Bio Bio | Ministro |
| 1997 - 2000 | Asesor del Director | Hospital Guillermo Grant Benavente - Servicio de Salud Concepción |

| | | |
|--------------|---|---|
| 1995 - 1997 | Jefe del Departamento de Recursos Físicos | Servicio de Salud Concepción - Arauco |
| Octubre 1993 | Subdirector Administrativo Subrogante | Hospital Guillermo Grant Benavente - Servicio de Salud Concepción |
| 1992 - 1995 | Jefe Área de operaciones | Hospital Guillermo Grant Benavente - Servicio de Salud Concepción |
| 1990 - 1992 | Asesor | Independiente |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato se caracteriza por su amplio conocimiento en salud pública y privada, habiendo ejercido cargos directivos que le permiten comprender cabalmente los desafíos que el cargo involucra. Fomenta la participación, manteniendo un clima de trabajo basado en el respeto, siendo un buen coordinador y líder de equipos multidisciplinarios. Se aprecia altamente orientado al logro de objetivos y cumplimiento de estos, intentando siempre realizar una gestión destacada, con un marcado foco en el mejoramiento de los procesos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6,5 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 6,4 |
| Candidato/a N° 3 | 6,0 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Hospital Guillermo Grant Benavente |
| Servicio | Servicio de Salud Concepción |
| Ministerio | Ministerio de Salud |
| N° Concurso | 3750 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista e Ingeniero/a Comercial, y Posee un MBA con especialización en Salud.

Ha ocupado cargos de Coordinador/a Territorial en Gobierno Regional, Director/a de Marketing, Jefe/a de Departamento Gestión de Procesos y Director/a de Hospital em instituciones de salud.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Alta Dirección Empresarial y tiene diplomados en Autogestión Hospitalaria, Calidad de Gestión de Redes de Salud, Diplomado en Administración en Instituciones de Salud, Diplomado en Planificación Estratégica y Control de Gestión.

Ha ocupado cargos de Gerente/a de Administración y Finanzas para empresas de ingeniería, y de Subdirector/a de Operaciones, Administración y Finanzas y Director/a en Hospitales.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y Contador/a Auditor/a. Tiene un Magíster en Administración de Instituciones de Salud y posee Diplomados en Control como una Herramienta de Gestión, Control de Gestión, Derecho Administrativo, Contabilidad y Finanzas Públicas, Innovación y Dirección.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Auditoría y Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros en Hospitales y Servicios de Salud.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas y posee un Magíster de Gestión en Salud y un Diploma de Comercio Internacional.

Ha ocupado cargos como Gerente/a General, Gerente/a de Administración y Finanzas y Jefe/a de Operaciones en Isapre. Además, se ha desempeñado como Gerente/a General y Gerente/a Comercial en Clínicas.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/ y tiene Diplomados en Fuentes y Organización de Financiamiento, Comunicación Estratégica y Alta Dirección y Gestión Clínica.

Ha ocupado cargos Jefe/a de Some en Hospital, Administrador/a Municipal y Director/a de Hospital.