

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a Departamento de Auditoría
Servicio	Servicio de Salud Aconcagua
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3752
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Jorge Andrés Viveros Velasco

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2008 - 2011	Magíster en Control de Gestión (280 horas)	Universidad de Chile
2001	Diplomado en Finanzas (160 horas)	Pontificia Universidad Católica de Chile
1990 - 1995	Contador Auditor (1995)	Escuela de Contadores Auditores de Santiago

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2016 - a la fecha	Auditor Interno Zona Sur	Fundación Integra
2013 - 2015	Jefe División Riesgo	Caja de Compensación La Araucana
2012 - 2012	Gerente de Proyectos	Apriori Consultores
2002 - 2012	Contralor Interno	Corporación Administrativa del Poder Judicial

Período	Cargo	Institución
1997 - 2002	Auditor de Procesos y Empresas Filiales Bancarias	Banco Santander
1994 - 1997	Encargado de Auditoría	Langton Clarke

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato respecto de su visión estratégica, exhibe una mirada práctica y concreta, que le permite generar conclusiones lógicas a partir de la información con la que dispone y entregar opciones y recomendaciones de acción. Puede apreciar conexiones o tendencias en la información disponible e identificar los datos claves para dar con la solución de los problemas a los que se enfrenta. En cuanto a su gestión y logro, organiza su trabajo priorizando las actividades de acuerdo a la programación establecida por sus superiores. Considera experiencias previas para anticiparse y responder con mayor efectividad a ciertos eventos. Realiza control y seguimiento de sus actividades, utilizando las herramientas disponibles y siendo muy riguroso con el cumplimiento de los procedimientos. Mantiene un registro actualizado del seguimiento de su planificación, generando reportes y manteniendo informados a quienes corresponda. Tiende a un sólido cumplimiento y ejecución de los direccionamientos recibidos por parte de su jefatura. En liderazgo externo y articulación de redes, si bien no se trata de una persona especialmente abierta y sociable, de manera planificada y sistemática divulga los objetivos y logros institucionales entre los actores que integran las redes en su nivel de responsabilidad. Adapta sus mensajes al tipo de interlocutor y contexto en que se encuentra, considerando igualmente las perspectivas y opiniones de otros al comunicarse o negociar. En base al mismo ejemplo expuesto anteriormente, debió generar alianzas con los Administradores Zonales de cada jurisdicción, con el fin de obtener soporte en cuanto al seguimiento de las auditorías, a cambio de capacitación técnica por parte de la Corporación. Respecto de su manejo en situaciones de crisis y contingencias, es capaz de establecer prioridades que le permitan ajustar los tiempos a las necesidades de su área de trabajo. Demuestra criterio ante situaciones de tensión, planteando alternativas de acción y cumpliendo con las expectativas de su trabajo. Por otro lado, se trata de una persona que posee la independencia necesaria para decidir y no dejarse influenciar por la posición de su entorno. En los conflictos, opta por una postura conciliadora y orientada a dar soluciones beneficiosas para ambas partes. Sin embargo, frente a escenarios totalmente nuevos y que se alejan de su ámbito de acción, requerirá de guía por parte de sus superiores. En liderazgo interno y gestión de personas, asigna responsabilidades de manera clara y equitativa, asegurando su comprensión y oportuno cumplimiento. Establece mecanismos de control efectivos, a través del uso de herramientas concretas para verificar el estado de avance de las tareas y realizar ajustes de ser necesario. Logra el respaldo y el compromiso de sus colaboradores en base al ejemplo de la realización de las tareas y responsabilidades, basadas en las buenas prácticas. No obstante lo anterior, su estilo denota cierta falta de energía y motivación, lo que pudiera repercutir en la iniciativa y el atractivo con que sus colaboradores se enfrentan a su trabajo. En cuanto a innovación y flexibilidad, identifica mejoras a las herramientas ya establecidas y participa activamente en la elaboración de proyectos a fin de optimizar los tiempos y capacidad de respuesta de su área de desempeño, sin embargo, da la sensación de que requiere de otros como alicientes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.3
Candidato/a N° 3	5.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a Departamento de Auditoría
Servicio	Servicio de Salud Aconcagua
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3752
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Pos título Gestión de Políticas Públicas, Diplomado en Gestión en Salud, Contador/a Auditor/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Auditoría Subrogante, Auditor/a Interno, Jefe/a Departamento de Auditoría, Auditor/a Interno, Contador/a General Servicio de Bienestar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Contador/a Auditor.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Administración, Finanzas y Auditoría Interna, Subgerente de Auditoría Interna, Auditor/a Interno, Auditor/a Externo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Diplomado en Competencias Genéricas para la Alta Dirección Pública, Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Docente Ingeniería en Ejecución en Prevención de Riesgo, Consultor/a y Asesor/a del Equipo de Profesionales, Asesor/a en Dirección y Gestión de Proyectos, Jefe/a de Subdepartamento de Gestión de Personas, Profesional Asesor/a en Control de Gestión Hospitalaria, Subdirector/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Magíster en Ingeniería de la Energía, Ingeniería Civil Industrial, Ingeniería en Sistemas de Armas, Oficial FACH.

Ha ocupado cargos como Docente Carrera Administración Pública, Jefe/a del Departamento de Viviendas Fiscales, Jefe/a de la Unidad de Auditoría Interna, Comandante del Grupo Defensa de Base, Jefe/a de los Departamentos de Personal y Logística del Estado Mayor, Jefe/a de Plana Mayor del Grupo de Defensa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Diplomado de Estrategia en Instituciones Públicas, Magíster de Control de Gestión, Diplomado de Ingeniería de Software, Contador/a Auditor.

Ha ocupado cargos como Director/a de Auditoría, Gerente de Proyecto, Consultor/a, Director/a de Fiscalización, Contralor/a Región Sudamérica, Gerente de Auditoría y Riesgos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.