

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital de Aysén
Servicio	Servicio de Salud Aysén
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3757
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Mauricio Brunetti Labrín

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1993 - 1998	Ingeniero Comercial (1999)	Universidad de Santiago
2006 - 2007	Magíster en Gestión de Instituciones de Salud (2011)	Universidad de Talca
2008 - 2009	Diplomado en Herramientas Participativas (325 horas)	Universidad Complutense de Madrid en convenio con Ministerio de Salud
2008 - 2009	Diplomado en Gestión de Redes (Proyecto FEDRA) (480 horas)	Universidad de La Frontera

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Mar. 2017 - actualidad	Director	Hospital de San Javier, Servicio de Salud Maule
2013 - 2017	Jefe de Planificación, Gerencia de Logística	Fábricas y Maestranzas del Ejército, FAMA E
En.-Abr. 2013	Jefe Unidad Gestión Licitaciones	Hospital Dirección de Previsión de Carabineros, DIPRECA
Mar. - Dic. 2012	Administrador Municipal	Ilustre Municipalidad de Longaví
2011 - 2012	Jefe Departamento de Salud	Ilustre Municipalidad de Longaví

En.- Oct. 2011	Asesor independiente en implementación de normas	No aplica
2008 - 2010	Director	Hospital de Puerto Aysén, Servicio de Salud Aysén
2005 - 2007	Director Comunal de Salud	Ilustre Municipalidad de Colbún
2002 - 2003	Gerente Administración y Finanzas	Comercializadora RARI Limitada
1997 - 2001	Jefe Operaciones, Gerencia de ventas y Servicio al cliente	Metro S.A.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Posee experiencia en cargos directivos en establecimientos hospitalarios dentro del sector público. Cuenta con una buena capacidad de gestión y logro, movilizándolo a los recursos de manera óptima, orientándose fuertemente a la consecución de resultados. Su estilo de liderazgo le ha permitido mantener una estructura de trabajo cohesionada y efectiva, siendo capaz de ajustarse a las condiciones existentes. Posee capacidad de articular de redes, siendo persuasivo en sus proposiciones. Finalmente, demuestra iniciativa, proactividad e innovación en su gestión.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5,9 nombrado
Candidato/a N° 2	5,8
Candidato/a N° 3	5,7
Candidato/a N° 4	5,6
Candidato/a N° 5	5,5
Candidato/a N° 6	5,4
Candidato/a N° 7	5,3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital de Aysén
Servicio	Servicio de Salud Aysén
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3757
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, MBA con Especialización en Salud. Diplomado en Relaciones Internacionales y otros relacionados con el rubro salud.

Ha ocupado cargos como Director/a y Subdirector/a de Gestión en un Hospital y cargos de Jefatura en hospitales.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a y Subdirector/a Administrativo/a en un Hospital y Subgerente/a Administración y Finanzas en una empresa. Jefe/a de Finanzas en un Hospital y un Servicio de Salud, entre otros.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a en Ejecución, Contador/a General, Magíster en Alta Gerencia Pública ©, Diplomado Gestión y Evaluación de Proyectos, Diplomado Gestión Financiera.

Ha ocupado cargos como Director/a, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Departamento de Logística, Administrativo, Capacitación y Abastecimiento de un Hospital, Entre otros.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a Auditor/a, Magíster en Gestión de Salud y Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a de un Hospital, Director/a Regional en Servicios Públicos, entre otros.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Tránsito, Magíster en Ciencias Políticas, Diplomados relacionados con el área salud y Dirección de Personas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospitales, Subdirector/a en una institución privada relacionada con seguridad, Director/a en academia de institución de seguridad pública, entre otros.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ingeniero Comercial, Diplomado en Gestión de Operaciones, Gestión y Desarrollo Organizacional y en Gestión de Salud Pública.

Ha ocupado cargos de Director/a en una Municipalidad, Subdirector/a Administrativo/a en Hospitales, entre otros.