

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|----------------------------------|
| Cargo | Director Regional O'Higgins |
| Servicio | Servicio de Evaluación Ambiental |
| Ministerio | Ministerio de Medio Ambiente |
| N° Concurso | 3809 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

| |
|---------------------|
| PEDRO PABLO MIRANDA |
|---------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-----------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 2004-2009 | Abogado (2011) | Pontificia Universidad Católica de Valparaíso |
| 2015-2017 | Magister en Derecho (en proceso de titulación) | Universidad de Chile |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|---------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Septiembre 2016 - a la fecha | Abogado, Director (s) | Servicio de Evaluación Ambiental, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins |
| 2015-Septiembre 2016 | Abogado, Encargado Unidad Jurídica | Secretaría Regional Ministerial de Bienes Nacionales, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins |
| Abril 2014-Junio 2015 | Director Regional | Servicio Nacional de Menores, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins |
| Junio 2012-2014 | Abogado | Subsecretaría de Medio Ambiente |
| 2011-Mayo 2012 | Abogado | Corporación de Asistencia Judicial, Región Metropolitana |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Presenta conocimiento de los aspectos jurídicos y administrativos de los procesos de evaluación de impacto ambiental. Presenta también experiencia en roles directivos, liderando equipos desde una visión colaborativa, a la vez que delega y realiza seguimiento continuo de los avances en los compromisos adquiridos por parte de sus colaboradores. Conoce la realidad de la Región del Libertador Bernardo O´Higgins, lo que le permitirá adaptarse con rapidez al rol al cual postula, así como la identificación de los actores claves de la zona. Cuenta con una red de contactos ya gestionada, razón por la cual se ha validado internamente en la región, facilitando con esto los procesos de generación de alianzas estratégicas. Denota un estilo de trabajo orientado a los resultados, actuando de manera analítica y apegada a las normativas, con lo cual ha alcanzado logros significativos asociados a su gestión.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.7 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.7 |
| Candidato/a N° 3 | 5.5 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|----------------------------------|
| Cargo | Director Regional O'Higgins |
| Servicio | Servicio de Evaluación Ambiental |
| Ministerio | Ministerio de Medio Ambiente |
| N° Concurso | 3809 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Biólogo/a Marino y cuenta con un Magister en Aseguramiento de Calidad Neoprevención y Producción Limpia.

Ha ocupado los cargos de Director/a Ejecutivo/a, Jefe/a de Departamento de Gestión Ambiental, Director/a Zonal de Pesca III y IV Regiones en instituciones del sector público, principalmente.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Geógrafo/a e Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Ambiental, además cuenta con un Master en Sistemas Integrados de Gestión.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Sistema de Gestión Integrado y Medio Ambiente, Gerente de Proyectos, Consultor/a Ambiental, Territorial y Participación Ciudadana, entre otros, en organizaciones del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Ambiental y cuenta con un Magíster Economía Energética.

Ha ocupado cargos como Subgerente/a Medio Ambiente, Jefe/a Medio Ambiente, Jefe/a de Medio Ambiente Proyecto Campiche, entre otros, en organizaciones del sector privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Ambiental, Jefe/a de Proyecto, Jefe/a de Gestión Servicio, Jefe/a Técnico Ambiental, entre otros, en organizaciones del sector privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, tiene un Master en Ingeniería Industrial y un Doctorado en Administración.

Ha ocupado cargos como Director/a de OD & Management Control, Consultor/a de eficiencia energética, Director/a General Ejecutivo/a, Ingeniero/a de Procesos y Control Ambiental, Gerente de Proyectos y Contratos, entre otros, en organizaciones del sector privado.