

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Regional Maule
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género - SERNAMEG
Ministerio	Ministerio de la Mujer y Equidad de Género
N° Concurso	3852
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

SANDRA ULLOA BAHAMONDES

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1983-1986	Periodista (1987)	Pontificia Universidad Católica de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Abril 2018 a la fecha	Socia Directora	Grupo Co-Labora
2014-2018	Directora Area Social	SalmonChile A.G.
2014-2017	Gerente Centro de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (CECCL).	SalmonChile A.G.
2016-2017	Coordinadora Red Salmón	SalmonChile A.G.
2012-2015	Secretaria Ejecutiva	Skill Council, Consejo de Competencias de la Industria Acuícola- Salmonera (CCA).
2012-2014	Directora Area Formación y Empleo	SalmonChile A.G.
2009-2014	Coordinadora Red Salmón	SalmonChile A.G.

2003-2012	Directora de Comunicaciones	Asociación de la Industria del Salmón de Chile A.G. (SalmonChile) e Instituto Tecnológico del Salmón (Intesal)
1998-2002	Socia Directora	Petrohué Comunicación Corporativa
1992-1997	Directora de Comunicaciones y RR.PP.	Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmeccánicas, (ASIMET)
1991-1992	Periodista	Sociedad de Fomento Fabril, (SOFOFA)
1991-1991	Directora Producción	La Red Televisión (Canal 4)
1990-1991	Productora Periodística	Corporación de Televisión de la Universidad Católica de Chile (Canal 13)
1987-1990	Productora Periodística	Canal 11 de la Universidad de Chile
1984-1986	Periodista	Televisión Nacional de Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Es capaz de identificar agentes o personajes relevantes para su gestión, enfocándose en establecer alianzas estratégicas con los mismos que favorezcan sus resultados, considerando y valorando la relevancia de la relación y vínculos sociales, en su rol. Maneja de manera efectiva y resolutiva situaciones de crisis, enfocándose en mermar el impacto que dichas eventualidades puedan generar, actuando con prontitud. Es cuenta con visión estratégica, logrando comprender escenarios complejos y generar planes de acción alineados a las necesidades de la organización.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8 NOMBRADA
Candidato/a N° 3	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Regional Maule
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género - SERNAMEG
Ministerio	Ministerio de la Mujer y Equidad de Género
N° Concurso	3852
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado los cargos de Director/a Regional Maule, Jefe/a Administración, Subgerente de Producción, Consultor/a Senior, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía.

Ha ocupado cargos como Director Regional, Asesor Técnico Regional, Docente/Directivo Inspector General, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, cuenta con un Magister en Psicología y un Postítulo en psicología Clínica.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a, Psicólogo/a, Supervisor/a Terapia Multisistémica, entre otros, en instituciones del ámbito público principalmente.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público y cuenta con un Magister en Gerencia Pública para Líderes de Alta Dirección.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Proyecto, Fiscalizador/a Programa Pro-Empleo, Encargado/a del análisis, evaluación y seguimiento de Programas de Capacitación, DIDECO, entre otros, en instituciones del ámbito público principalmente.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a de Programas Sociales y cuenta con un Diploma en Políticas Públicas para la Equidad de Género.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Coordinación de Proyectos, Jefe/a de Dirección de Desarrollo Comunitario, Encargado/a Programa Buenas Prácticas Laborales, Encargado/a Programa Pro empresaria, entre otros, en instituciones del ámbito público principalmente.