

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Función Recursos Humanos
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	3854
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Francisco Javier Cabellos Rojas

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2000 - 2005	Administrador Público (2005)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2012 a la fecha	Director Departamento de Gestión de Personas	Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica CONICYT
2008 - 2012	Encargado de Capacitación y Desarrollo Organizacional	Subsecretaría de Transportes
2008	Asesor en Recursos Humanos	Ministerio de Bienes Nacionales
2007 - 2008	Jefe de Departamento Recursos Humanos	Ministerio de Bienes Nacionales
2006 - 2007	Profesional Recursos Humanos	Ministerio de Bienes Nacionales
2006	Profesional Recursos Humanos	Instituto Nacional de Estadísticas

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Profesional con vocación por el servicio público y marcada conciencia respecto al impacto que su labor tiene sobre el bienestar de las personas. Cuenta con una trayectoria ascendente en el ámbito de recursos humanos en distintas instituciones de carácter público. Destacan sus habilidades blandas, su capacidad para motivar y guiar a sus colaboradores, su flexibilidad y apertura al diálogo, así como también su capacidad para negociar y establecer relaciones estratégicas con los distintos actores con los que se relaciona, tanto internos como externos. Estructurado en su quehacer y focalizado en el cumplimiento de objetivos, procurando innovar y hacer aportes sustantivos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato N° 1	5.9
Candidato N° 2	5.8
Candidato N° 3	5.8 NOMBRADO
Candidato N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Función Recursos Humanos
Servicio	Servicio Nacional de Aduanas
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	3854
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos de Director/a Nacional de Personas, Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas, Jefe/a División de Administración y Finanzas, Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas, Director/a Nacional de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Secretario/a de Planificación, Director/a de Recursos Humanos y Asesor/a Dirección de Administración y Finanzas en diversas instituciones públicas y privadas.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Administrador/a Público/a, Magister en Administración de Empresas, Diplomado en Habilidades Directivas y Diplomado en Desarrollo y Cambio Organizacional.

Ha ocupado cargos de Director/a Nacional de Educación Continua, Director/a General de Administración, Director/a General de Personas, Socio/a, Director/a de Personas y Jefe/a Departamento de Personas en diversas instituciones públicas y privadas.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magister en Dirección y Gestión de Personas y Diploma en Relaciones Laborales.

Ha ocupado cargos de Gerente/a de Asuntos Corporativos y Comunicaciones, Gerente/a Recursos Humanos, Gerente/a General, Sub-Contador/a General, Contador/a General y Auditor/a Interno/a en diversas empresas privadas.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Asistente Social, Abogado/a y Dirección y Organización de RRHH.

Ha ocupado cargos de Jefe/a de División Personas, Gerente/a RRHH, Jefe/a Relaciones Laborales y Administración, Gerente/a Bienestar, Jefe/a Adm de Personal, Consultor/a Senior y Asistente Social Bienestar en diversas empresas públicas y privadas.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gestión de Empresas, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Diplomado en Gestión de Personas para el Sector Público y Diplomado en Habilidades Directivas, mención en Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos de Subdirector/a de Recursos Humanos, Supervisor/a de Relaciones Comunitarias, Subgerente/a de Responsabilidad Social y Relaciones Comunitarias, Subdirector/a Regional, Subdirector/a de Recursos Humanos, Director/a Regional, Ejecutivo/a de Proyectos y Director/a en diversas instituciones públicas y privadas.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diploma en Dirección y Evaluación de proyectos y MBA.

Ha ocupado cargos de Jefe/a de División de Análisis y Control de Gestión, Gerente/a de Personas, Gerente de Personas, Subdirector/a Administrativo, Subdirector/a Académico, Subdirector/a administrativo y Socio/a en diversas instituciones públicas y privadas.

Entrevistado N° 7

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos de Director/a Departamento de Gestión de Personas, Encargado/a de Capacitación y Desarrollo Organizacional, Asesor/a en Recursos Humanos, Jefe/a de Departamento Recursos Humanos y Profesional Recursos Humanos en diversas instituciones públicas.