

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional Valparaíso |
| Servicio | Servicio Nacional de Menores |
| Ministerio | Ministerio de Justicia y Derechos Humanos |
| N° Concurso | 3880 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

RACHID FARUK ALAY BERENGUELA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|---------------------|---------------------------|
| 1993 – 1998 | Sociólogo (1998) | Universidad de Concepción |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-----------------|--|---|
| 2016 a la fecha | Director Regional Valparaíso Suplente | Servicio Nacional de Menores |
| 2016 | Coordinador Unidad de Planificación y Control de Gestión | Servicio Nacional de Menores |
| 2002 – 2015 | Supervisor Unidad de Protección de Derechos | Servicio Nacional de Menores |
| 2002 – 2015 | Profesional de Línea Unidad de Planificación y Control de Gestión | Servicio Nacional de Menores |
| 2002 | Encargado PMG Género en la Región | Servicio Nacional de Menores |
| 2001 – 2002 | Coordinador Regional de Clasificación y Segmentación IV Región | Gendarmería de Chile |
| 2000 | Profesional Oficina de Coordinación y Evaluación de Programas Sociales | I. Municipalidad de Concepción |
| 2000 | Profesional Proyecto de Desarrollo Local y Pobreza | I.C.G. Consultores Asociados |
| 1998 – 2001 | Sistematizador y Evaluador Proyecto Refugio Esperanza | Corporación de Asistencia Judicial VIII región |
| 1999 | Profesional Elaborador de Diagnósticos en terreno | Instituto Nacional de la Juventud |
| 1999 | Coordinador de terreno | Departamento de Sociología Universidad de Concepción |
| 1998 – 1999 | Co-investigador en terreno | CONACE |

1.4 SÍNTESIS DE FORTALEZAS:

Cabe destacar la experiencia laboral de 15 años en el Servicio Nacional de Menores desempeñando distintos cargos que le permiten tener una mirada macro de la institución y de la región y ser un referente a seguir por el equipo al ser un funcionario de carrera. Cuenta con capacidades para gestionar convenientemente el Servicio, pudiendo enfrentar las situaciones de crisis y liderar los cambios requeridos para el incremento de los resultados. Su estilo de liderazgo participativo le permite orientar a sus colaboradores hacia la consecución de metas compartidas, exhibiendo vocación de servicio público y sensibilidad por las temáticas que aborda el Servicio Nacional de Menores en las que ha ido profundizando a través de su carrera profesional.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|----------------|--------------|
| Candidato N° 1 | 6.2 |
| Candidato N° 2 | 6.1 NOMBRADO |
| Candidato N° 3 | 6.1 |
| Candidato N° 4 | 6.1 |

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y
ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS
(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional Valparaíso |
| Servicio | Servicio Nacional de Menores |
| Ministerio | Ministerio de Justicia y Derechos Humanos |
| N° Concurso | 3880 |
| Estado | Nombrado |

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha desarrollado su carrera profesional en fundaciones y corporaciones, ejerciendo cargos como, Director/a Social, Director/a de Proyectos, Director/a y Asistente Social de Proyectos.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Diplomado en Gerencia Social y Políticas de Juventud y Diplomado en Derecho Internacional de los Derechos Humanos.

Ha desarrollado su carrera profesional en instituciones público y privadas, ejerciendo cargos como, Director/a Social, Director/a Centro y Director/a Proyecto.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diplomado de Postgrado en Psicología Clínica y Diplomado en Recursos Humanos y Financieros para Organizaciones no Gubernamentales.

Ha desarrollado su carrera profesional en instituciones público y privadas, ejerciendo cargos como, Jefe/a Técnico de Centro y Director/a de una organización orientada hacia menores.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Básica y Magíster en Gestión Educacional.

Ha desarrollado su carrera profesional en instituciones privadas como fundaciones y asociaciones, ejerciendo cargos como, Director/a Ejecutivo OTIC, Gerente/a de Gestión y Marketing y Director/a Nacional de una organización enfocada en menores.

Entrevistado N°5 MAYORGA

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Diplomado en Políticas Públicas, Diplomado en Litigación y Nuevos Procedimientos y Diplomado en Derechos Humanos y No Discriminación.

Ha desarrollado su carrera profesional en instituciones públicas y privadas ejerciendo cargos como, Director/a Regional de una Fundación, Jefe/a de Unidad de Desarrollo, Jefe/a de Oficina y Abogado/a Encargado/a del Programa de Defensa Jurídica de un servicio público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Diplomado Internacional de Especialización en Derechos Humanos y Políticas Públicas en la Práctica Forense, Diplomado en Derecho Penal, Diplomado en Derecho Procesal Penal y Litigación Oral y Diplomado en Seguridad Ciudadana.

Ha desarrollado su carrera profesional en instituciones públicas y privadas ejerciendo cargos como, Jefe/a Nacional del Programa de Apoyo a Víctimas, Coordinador/a Nacional de la Red de Asistencia a Víctimas – RAV, Director/a Centro de Defensa y Representación Jurídica de Niños Víctimas de Delitos Sexuales y Director/a Centro de Defensa Jurídica de Niños, Niñas y Adolescentes Víctimas de Delitos Sexuales.