

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Instituto Nacional de Rehabilitación P.A.C
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3932
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

MARÍA ESTEBAN LANDAETA LE-FORT

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1989 - 1995	Ingeniero Comercial (1995)	Universidad de Concepción
2001	Post título "Programa de Formación de Cuadros Directivos Superiores de Hospitales" (2004)	Universidad de Concepción
2006	Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud (300 horas)	Instituto de Administración de Salud Universidad de Chile
2007 - 2008	Máster en Gestión Sanitaria y Salud Pública (2008)	Escuela Andaluza de Salud Pública, Universidad de Granada, España

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2014 a la fecha	Jefe Proyecto Unidad de Gestión de Proyectos	Hospital Provincia Cordillera Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
2011 - 2014	Directora	Complejo Hospitalario San José de Maipo Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
2009 - 2011	Subdirectora de Recursos Humanos	Servicio de Salud de Concepción
1999 - 2009	Subdirectora	Hospital Traumatológico de Concepción

Período	Cargo	Institución
	Administrativa	
1998 - 1999	Auditor	Servicio de Salud Concepción
1997 - 1998	Jefe de Finanzas	Servicio de Salud Concepción
1995 - 1997	Jefe Unidad de Estudios	Servicio de Salud Concepción Arauco

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Estamos frente a una candidata que cuenta con una trayectoria laboral que la conecta de buena manera con el cargo en cuestión, que posee una mirada detallista y rigurosa de los escenarios que enfrenta, característica que no le resta necesariamente capacidad para comprender de manera amplia los problemas que enfrenta. Da cuenta de una gestión orientado a identificar riesgos y amenazas, para de esta manera actuar desde la prevención, la anticipación e imprimiendo un sello de buena administradora de recursos y procesos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Instituto Nacional de Rehabilitación P.A.C
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3932
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Postítulo "Programa de Formación de Cuadros Directivos Superiores de Hospitales" Diplomado en Gestión de Institutos de Salud, Máster en Gestión Sanitaria y Salud Pública.

Ha ocupado los cargos como Jefe/a Proyecto Unidad de Gestión de Proyectos, Director/a, Subdirector/a de Recursos Humanos, Subdirector/a Administrativa, Auditor/a, Jefe/a de Finanzas, Jefe/a Unidad de Estudios. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Especialidad en Medicina Física y Rehabilitación, Diploma Programa de Actualización y Desarrollo para Ejecutivos en la Alta Dirección de Clínicas y Hospitales, Diploma en Habilidades Directivas, Diploma en Administración en Salud, Diploma en Introducción al Derecho Internacional de los Derechos Humanos, Diploma Determinantes Sociales para la Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Discapacidad y Rehabilitación, División de Prevención y Control de Enfermedades, Asesor/a en Rehabilitación, Subdirector/a Médico/a, Jefe/a de Centro de Responsabilidad Atención Cerrada, Médico Fisiatra, entre otras. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Programa de Especialidad Ortopedia y Traumatología, Diplomado en Gerencia Estratégica en Salud, Magíster Salud Pública, Diplomado de Alta

Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Alta Complejidad, Diplomado de Psicología Organizacional y Gestión del Cambio.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Director/a Hospital Subrogante, Sub Director/a Hospital, Médico Urgencia, Médico en Neuro Ortopedia, Programa de Especialidad Ortopedia y Traumatología, Médico General de Zona. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución en Administración, Diplomado en Gestión de Negocios, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospital, Director/a Centro de Salud y Rehabilitación, Consultor/a Senior, Jefe/a Área Comercial, Consultor/a Senior, Jefe/a Sección Costos, Jefe/a Departamento Operaciones, Jefe/a Sección Estudios, Ingeniero/a Analista, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Diplomado en Gerencia Estratégica de Servicios de Salud, Diplomado en Calidad, Diplomado en Habilidades de Gestión y Liderazgo en Instituciones de Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Gestión del Cuidado, Coordinador/a Subdirección del Adulto, Supervisor/a Unidad Anestesia y Pabellón Central, Enfermero/a Jefe/a Servicio Pabellón Quirúrgico y Anestesia, Docente Área Clínica Alumnos de Licenciatura en Enfermería, Supervisor/a Servicio Médico Quirúrgico Cardiovascular, Supervisor/a Servicio Pensionado, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Gestión Directiva para Administradores de Salud, Diplomado en Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Mayor Complejidad de los Servicios de Salud, Diplomado en Habilidades de Gestión y Liderazgo en Instituciones de Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospital, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Finanzas, Encargado/a de Tesorería, Encargado/a de Remuneraciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gestión de Sistemas de Salud, Diplomado en Gestión de Instituciones, empresas y negocios de salud, Diplomado en Gestión de Instituciones y Organizaciones de Salud, MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Gestión de personas, Administrador/a de Contratos, Jefe/a Departamento Gestión de Personas, Subdirector/a Administrativo/a,

Coordinador Proyecto Sistemas de Información de la Red Asistencial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Electrónico, Magíster en Dirección General de Empresas, Máster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Sustentabilidad, Subgerente de Administración y Asuntos Externos, Vicerrector Zonal, Gerente Zonal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.