

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a de Departamento de Auditoría
Servicio	Servicio de Salud Arauco
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3937
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

NANCY DEL CARMEN AGUILA MANSILLA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1976-1980	Ingeniero Comercial (1981)	Universidad de Concepción
2015	Diplomado en Gestión de Calidad en Salud	Universidad Santo Tomas
2003	Diplomado en cuadros directivos ejecutivos	Universidad de Chile
2002	Diplomado en Administración	Universidad de concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2015-2018	Auditora Administrativa- Financiera	Servicio Salud Arauco
2013-2014	Subdirectora Administrativa	Hospital de Lebu
2011-2013	Jefe de Estudios y Proyectos	Servicio de Salud Arauco
2005-2010	Directora Hospital de Cañete	Servicio de Salud Arauco
2001-2005	Subdirectora Administrativa	Hospital de Cañete
1996-2001	Administradora Municipal	Municipalidad de Lota
1981-1996	Jefe de Planificación y Coordinación Depto. de educación Municipal	Municipalidad de Lota

Período	Cargo	Institución
1981	Encargada del Depto. de Educación Municipal	Municipalidad de Lota

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Tiene una amplia experiencia en el sector, público, en salud y en el servicio en particular al que postula. Esto implica que conoce muy bien y ya tiene desarrollado vínculos positivos con los principales actores de la red externa del servicio, así como dentro del servicio en su red interna. Conoce a cabalidad los procedimientos y la normativa, lo que además de la eficiencia que ello le prodiga a su desempeño, la legitima en su actuación como líder experto. Es capaz de desempeñarse en forma autónoma, en base a objetivos. Presenta un estilo de liderazgo que combina una clara orientación al logro de metas con el incluir e integrar a sus colaboradores en el proceso de implementación del trabajo. Muestra capacidad de comprometerse, así como de trabajo y dedicación, su experiencia en Cañete le ha brindado la posibilidad de conocer y poder vincularse constructivamente con la comunidad mapuche, sabe cómo relacionarse con ellos y negociar.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.3 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a de Departamento de Auditoría
Servicio	Servicio de Salud Arauco
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3937
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gestión de Calidad en Salud, Diplomado en Cuadros Directivos Ejecutivos, Diplomado en Administración.

Ha ocupado los cargos como Auditor/a Administrativo/a Financiero/a, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Estudios y Proyectos, Director/a Hospital, Jefe/a de Planificación y Coordinación, Encargado/a del Departamento de Educación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Senior Manager, Director/a de Auditoría Interna, Gerente Asociado/a, Director/a de Fiscalización, Contralor/a Financiero/a, Gerente de Auditoría y Riesgos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a.

Ha ocupado cargos como Dueño/a Aserradero y Constructora, Jefe/a de Departamento de Auditoría, Jefe/a de Departamento de Auditoría Interna, Auditor/a Automotora, Auditor/a Senior. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado de Alta Dirección en Servicios Públicos, Diploma en Gestión Local de Salud para Establecimientos de Gestión Primaria, Diploma Gestión para Hospitales Comunitarios y de Familia.

Ha ocupado cargos como Director/a Control Interno, Director/a CESFAM, Jefe/a Departamento Control de Gestión, Subdirector/a Administrativo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Postítulo Liderazgo Ético, Diplomado en IFRS, Diplomado en Programa de Desarrollo Profesional en Gestión de Negocios.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Auditoría, Auditor/a de Procesos, Ingeniero/a de Sistemas y Procedimientos, Jefe/a de Costos, Analista Contable. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Finanzas, Diplomado en Detección de Fraudes.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Socio/a Director/a, Director/a de Auditoría Interna Divisional, Estudio Jurídico, Gerente Regional, Gerente de Finanzas y controlling, Gerente de Auditoría Interna, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Competencias Genéricas para la Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Sub Departamento de Gestión de Personas, Profesional Asesor/a en Control Gestión Hospitalaria, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Departamento de Auditoría, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Sección Abastecimiento, Jefe/a de Sección Presupuesto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.