

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a
Servicio	Servicio de Salud de Reloncaví
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3938
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

CÉSAR MAURICIO SIERPE GARAY

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1990 - 1994	Contador Público y Auditor (1995)	Universidad de Los Lagos
2002	Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud (250 horas)	Universidad de Chile
2008	Diplomado Gerencia Social y Políticas Públicas (260 horas)	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales Chile
2008 - 2010	MBA con Especialidad de Salud (2010)	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2015 a la fecha	Vicerrector de Administración y Finanzas	Facultad de Medicina Universidad de Magallanes
2012 - 2014	Director Regional, Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Instituto de Previsión Social - IPS
2010 - 2011	Director	Hospital San Carlos Ancud
2007 - 2010	Subdirector Administrativo	Hospital Augusto Essmann
2005 - 2007	Director de Administración y Finanzas	Universidad del Mar, Punta Arenas
1998 - 2005	Jefe División Administración y Finanzas	Hospital de las Fuerzas Armadas Cirujano Guzmán de Punta Arenas

Período	Cargo	Institución
1996 - 1998	Jefe de Oficina Punta Arenas	Granth Thornton International, Auditores Consultores
1995 - 1996	Supervisor de Créditos	Banco Concepción

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Logra identificar variables críticas del escenario local y global que pueden constituirse en oportunidades para su gestión, desarrollando planes de trabajo consistentes con la misión institucional. Es dinámico y con fuerte foco en los resultados y las metas, por lo que organiza la gestión, controla los procesos y moviliza los recursos que requiere para sacar adelante los desafíos propuestos. De igual manera, es activo para vincularse con su entorno, reconociendo a los actores clave para su gestión y procurando establecer alianzas estratégicas con estos. Se muestra resolutivo ante las contingencias y disponible para alcanzar consenso ante situaciones de conflicto. Lidera al equipo de trabajo enfatizando un foco en la tarea y en las prioridades, intentando motivar a partir de los desafíos organizacionales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.4 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a
Servicio	Servicio de Salud de Reloncaví
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3938
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Diplomado Gerencia Social y Políticas Públicas, MBA con especialización en salud.

Ha ocupado los cargos como Vicerrector/a de Administración y Finanzas, Director/a Regional, Director/a Hospital, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a de Administración y Finanzas, Jefe/a División Administración y Finanzas, Jefe/a de Oficina. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Gobierno y Gerencia Pública, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Diplomado en Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Mayor Complejidad.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Finanzas, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Departamento de Finanzas, Jefe/a de Recaudación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Competencias Genéricas para la Alta Dirección.

Ha ocupado cargos como Docente, Consultor/a de Proyectos, Asesor/a Dirección y Gestión de Proyectos, Jefe/a Departamento Gestión de Personas, Profesional Asesor/a en Gestión Hospitalaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Diploma en Desarrollo Organizacional en Salud, Licenciatura en Contabilidad y Auditoría, Diplomado en Habilidades Directivas, Diploma de Especialidad en Prevención, detección e Investigación de Fraudes.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Unidad de Contratos, Subdirector/a Recursos Físicos y Financieros, Director/a Académico/a, Asesor/a Independiente, Jefe/a Departamento de Administración y Gestión Financiera, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor/a, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración y Finanzas, Gerente de Administración y Finanzas, Subgerente de Administración y Finanzas, Asesor/a Técnico/a de Gerencia, Jefe/a Sección Control Asociados. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Normas Internacionales de Información Financiera, Diplomado en Gestión de Salud y Administración Hospitalaria.

Ha ocupado cargos como Profesional de Auditoría Interna, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, Gerente de Administración y Finanzas, Jefe/a de Contabilidad y Control de Gestión, Gerente de Administración y Finanzas, Asesor/a Externo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.