

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Maule
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3943
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

ESTELA DEL PILAR SAZO MENDOZA
-------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1992 - 1999	Abogado (2000)	Universidad Nacional Andrés Bello
2011	Diplomado en Gestión Municipal (216 horas)	Universidad del Mar

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2018 a la fecha	Secretario Regional Ministerial - SEREMI, Región del Maule	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
2017 - 2018	Coordinadora Talleres Formación Ciudadana	Ilustre Municipalidad de Linares
2014 - 2017	Gerente Comercial y Operacional	Claro Chile S.A.
2012 - 2014	Directora Regional, Región del Maule	Instituto de Previsión Social - IPS
2011 - 2012	Directora Regional, Región del Maule	Servicio Nacional de Menores - SENAME
2008 - 2011	Administradora Municipal	Ilustre Municipalidad de San Clemente
2005 - 2008	Abogado	Estudio Jurídico V&V
2000 - 2005	Directora Departamento Jurídico	Ilustre Municipalidad de San Clemente

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Destaca su experiencia y conocimientos, siendo directiva regional en diversas instituciones relacionadas, equivalentes en impacto al de postulación y en organizaciones de similar envergadura y complejidad. Desde su formación y trayectoria laboral, evidencia conocimiento y amplio manejo de las materias esenciales y adicionales valoradas en el cargo, abordando el ámbito local – municipal hasta entidades especializadas regionales. Representa una fortaleza también, su visión estratégica, en cuanto efectúa análisis complejos en que incorpora variables intervinientes de tipo técnico, socio-político, relacionales y económicas, logrando un entendimiento dinámico de los eventos, anticipando escenarios y previendo el curso que tomarán diferentes acciones. Muestra una alta gestión y logro, siendo efectiva en alcanzar metas desafiantes, mediante una acuciosa planificación en la que incluye al equipo, a la vez que monitorea indicadores de gestión que le permiten proyectar avances y detectar oportunamente obstáculos, para subsanarlos.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5.8
Candidato/a N° 2	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.6

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Maule
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3943
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a, Diplomado en Gestión Municipal.

Ha ocupado cargos como SEREMI, Coordinador/a Talleres Formación Ciudadana, Gerente Comercial, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Contador/a Auditor/a, Diploma en Derecho Colectivo Laboral.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Provincial, Inspector/a Comunal, Ayudante de Jefe/a de Fiscalización, Fiscalizador/a en Terreno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social, Diploma en Administración de Salud, Diploma Macrogestión de Salud, Magíster en Gestión de Sistemas de Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Gestión de Personal, Subdirector/a de las Personas, Jefe/a Departamento de Participación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a, MBA, Diplomado Derecho Laboral, diplomado Compliance y Buenas Prácticas Corporativas.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Fiscal, Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Subgerente de Personas y Servicios Generales, Jefe/a de Personas, Analista de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor/a, Diplomado en Dirección de Personas y Organizaciones, Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones, Diplomado en Gestión de Relaciones Laborales.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subgerente de Recursos Humanos, Subgerente de Relaciones Laborales, Contralor/a de Asuntos Especiales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Free Lance, Gerente de Recursos Humanos, Subgerente de Recursos Humanos, Jefe/a de Desarrollo Corporativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Historia y Geografía, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Auditor/a, Jefe/a de Oficina, Analista de Gestión Departamento de Gestión y Desarrollo, fiscalizador/a, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.