

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Administrativo
Servicio	Servicio de Salud de Aysén
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3988
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

JULIO CÉSAR VARGAS GONZÁLEZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1997-2000	Ingeniero en Administración de Empresas (2001)	Universidad Tecnológica de Chile INACAP
2012	Diplomado en Alta Dirección y Gestión Hospitalaria (360 horas)	Universidad de Chile
2013	Diplomado en Gestión Normativa de Recursos Humanos en Salud (350 horas)	Universidad de Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Nov. 2018- A la fecha	Subdirector Administrativo (s)	Servicio de Salud Aysén Ministerio de Salud
2016-2018	Profesional de Apoyo a Director de Hospital	Hospital Regional de Coyhaique Servicio de Salud de Aysén
2014-2016	Auditor Administrativo	Hospital Regional de Coyhaique Servicio de Salud de Aysén
2013-2014	Subdirector Administrativo	Hospital Regional de Coyhaique Servicio de Salud de Aysén
2011-2013	Subdirector Administrativo	Servicio de Salud Aysén

		Ministerio de Salud
2009-2011	Subdirector Administrativo	Hospital Regional de Coyhaique Servicio de Salud de Aysén
2004-2011	Docente	Universidad Tecnológica de Chile INACAP Sede Coyhaique
2006-2009	Jefe de Unidad de Gestión de Ingresos	Hospital Regional de Coyhaique Servicio de Salud de Aysén
2002-2006	Gerente General	Aysén Inversiones

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Despliega visión estratégica, encontrándose atento a contemplar las diversas temáticas que convergen en la salud pública y en su gestión, mostrando solidez a la hora de integrarlas y comprender un contexto hospitalario de alta complejidad donde éstas confluyen.

Destaca por su gestión y logro, estableciendo y articulando metas desafiantes para su equipo de trabajo, fijando estándares claros de calidad y priorizando las tareas según su relevancia para el logro de los objetivos institucionales. Así también, realiza un seguimiento periódico de procesos y resultados, verificando el avance hacia el cumplimiento de los compromisos establecidos.

Ante situaciones críticas y contingencias se conduce con tranquilidad, objetividad y moderación, pero sin perder proactividad y siendo capaz de tomar decisiones de manera autónoma y acertada, respetando a su vez las normativas establecidas y el marco ético institucional.

En cuanto a su liderazgo interno, en la conducción de equipos de trabajo ejerce un liderazgo participativo, siendo reconocido y validado por las personas a su cargo por su iniciativa, actitud cercana y su interés por integrar ideas y aportes, reflejando y transmitiendo un alto grado de motivación y compromiso hacia los objetivos propuestos para su área de trabajo, los que transmite de manera permanente a sus colaboradores.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Administrativo
Servicio	Servicio de Salud de Aysén
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3988
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas, Diplomado en Alta Dirección y Gestión Hospitalaria, Diplomado en Gestión Normativa de Recursos Humanos en Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a(s), Profesional de Apoyo, Auditor/a Administrativo/a, Docente, Jefe/a de Unidad de Gestión de Ingresos, Gerente General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil industrial, Diplomado en Habilidades de Gestión y Desarrollo Regional.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a Departamento Administración y Finanzas, Jefe/a Departamento de Recaudación y Fiscalización de Cotizaciones, Jefe/a Departamento Desarrollo Institucional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas y Negocios en Salud, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Sub departamento de Derechos de las Personas, Gerente de Explotación Hospital, Coordinador/a Programa de Concesiones Hospitalarias, Jefe/a de Unidad de Estudios Pre inversionales y Proyectos, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración, Director/a Puerto, Gerente de Administración y Finanzas, Director/a General de Administración y Finanzas, Consejero/a, Gerente de Administración y Finanzas, Consejero/a, Subgerente de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Administración en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Auditor/a Interno/a, Subdirector/a Administrativo/a, Profesional de Unidad de Control de Gestión, Auditor/a Interno/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Diplomado e Gestión Instituciones de Salud, Diplomado en Gestión de Recursos Humanos en Servicios de Salud, Diplomado en Preparación y Evaluación de Proyectos, Diplomado en Desarrollo Organizacional, entre otros.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a División Presupuestos, Jefe/a Departamento de Recursos Humanos, Jefe/a Departamento de Adquisiciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Politécnico/a Militar, Diplomado en Control de Gestión Financiera, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Diplomado en Gestión de Empresas, Diplomado en Estrategia y Gestión de Calidad, Magíster en Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Asesor/a, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Recursos Humanos, Gerente Comercial y Marketing, Jefe/a de Material y Sistemas de Armas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Gestión de Calidad, Planificación Estratégica y Balanced Score Card, MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a Estadio, Director/a Hospital, Director/a Instituto Nacional del Cáncer, jefe/a Regional de Farmacia y adquisiciones, Analista de Calidad, Ingeniero/a Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Finanzas, Master of Business Administration, Diplomado en Competencias Directivas Genéricas para la Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a Vicepresidencia Ejecutiva, Director/a del Departamento de Recursos Financieros y Físicos, Jefe/a de Departamento de Políticas Financieras y Estudio, Vicerrector/a de Finanzas y Administración Académica, Consultor/a en Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.