

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Servicio de Salud
Servicio	Servicio de Salud Valparaíso-San Antonio
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4001
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Eugenio Gastón De La Cerda Rodríguez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1987 - 1993	Oficial Estado Mayor (1994)	Academia de Guerra del Ejército
2000 - 2001	Magíster en Ciencias Militares (2001)	Academia de Guerra del Ejército
2008	Post Título Estrategias y Control de Gestión (120 horas)	Universidad de Chile
2001	Diplomado en Gestión de Instituciones en Salud (120 horas)	Universidad de Chile
1994	Diplomado Especialista en Recursos Humanos y Administración de Recursos Humanos (100 horas)	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Septiembre 2016	Asesor Presidencia	Directorio Antofagasta Minerals
Mayo 2014 a agosto 2016	Docente y Coordinador de Post Grado	Academia Nacional de Estudios Políticos y Estratégicos
Enero 2013 a marzo 2014	Director	Servicio Salud Valparaíso - San Antonio

2011 - 2012	Jefe del Departamento Planificación y Desarrollo	Hospital Clínico FACH
2009 - 2010	Jefe de Departamento de Enlace Agregados de Defensa y Coordinación áreas Norte y Centro América	Dirección de Asuntos Internacionales - Ministerio de Defensa
2007 - 2008	Subdirector de Gestión y Desarrollo del Ejército	Dirección General del Ejército de Chile
2005 - 2006	Agregado de Defensa	Embajada de Chile en Australia

1.4 Reseña Personal

Establece un ordenamiento que le permite mantener un buen control de los procesos. Logra en proyectos de coordinación articular redes y movilizarlas hacia un objetivo común, aunque en aspectos más operativos del quehacer laboral.

Enfrentado a situaciones de crisis y contingencias se muestra resolutivo, orientándose a las soluciones. Logra establecer planes de solución que resultan efectivos en situaciones críticas que derivan desde ámbitos técnicos, en los cuales se desenvuelve con solvencia.

Articula redes en base a una actitud proactiva para buscar apoyo, congrega en forma exitosa a distintas contrapartes hacia los proyectos que lidera, sobre todo, aquellos que demandan una coordinación inter áreas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Servicio de Salud
Servicio	Servicio de Salud Valparaíso-San Antonio
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4001
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a e Ingeniero/a Comercial y posee MBA.

Ha ocupado los cargos de Subdirector/a Administrativo/a y Subdirectora de Gestión de Personas en distintos establecimientos de salud del sector público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la Enfermero/a, Matrón/a y posee Máster en Estudios Políticos Aplicados y Gestión Pública y Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a de Atención Primaria de Salud a nivel ministerial y municipal, Secretario/a Regional Ministerial de Salud y enfermero/a clínico/a en establecimiento de salud del sector público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee MBA con especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente General y Director/a en instituciones de salud del sector público y privado, así como jefaturas en áreas comerciales, financieras y administrativas en instituciones del rubro de salud.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a y posee Magíster en Desarrollo Organizacional.

Ha ocupado cargos como Director/a de establecimientos de salud del sector público, Jefe/a de Gestión de Personas en distintas instituciones del sector público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Informático/a.

Ha ocupado cargos como Directivo/a en área comercial de empresa de servicios del rubro de salud, Director/a ejecutivo en caja de compensación y jefaturas en áreas administrativas en instituciones de salud del sector privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial y posee MBA.

Ha ocupado cargos de Director/a de distintos establecimientos de salud del sector público y Jefe/a de Abastecimiento de una institución de otro rubro del sector público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos de Director/a y Subdirector/a Administrativo/a y Jefe/a de Gestión de Personas en establecimientos de salud del sector público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial y posee Máster en Dirección Comercial y Marketing.

Ha ocupado cargos como Director/a- Gerente Comercial, Director/a de Estudios en instituciones de seguridad y salud laboral. Adicionalmente se ha desempeñado como Jefe/a de planificación y control de una institución del sector público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Eléctrico, Psicólogo/a Laboral y posee MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente General en instituciones de salud del sector privado, Gerente de Administración y Servicios, Gerente de Negocios y distintas jefaturas del área de planificación en instituciones del rubro telecomunicaciones.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a.

Ha ocupado cargos como Director/a de Atención Primaria de salud municipal, Director/a de Desarrollo Comunitario, Subdirector/a Administrativo/a y Secretario/a Comunal de Planificación, entre otros cargos a nivel municipal.