

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional O´ Higgins
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del trabajo Previsión Social
N° Concurso	4028
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

JOSÉ ROMÁN TOLOZA PEÑA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1989- 1994	Técnico Nivel Superior en Electrónica (1995)	INACAP Valparaíso
1999-2002	Ingeniero de Ejecución en Gestión Industrial (Título 2002)	Universidad Técnica Federico Santa María, Viña del Mar
2004	Diplomado en Corrosión	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
2009-2010	Máster en Dirección de Personas y Organizaciones (Título 2011)	Universidad Adolfo Ibáñez, Santiago

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Abril 2018 a la fecha	Subdirector de Gestión y Desarrollo de las personas	Hospital Carlos Van Buren
Julio 2016-marzo 2018	Director de Extensión académica	Universidad Católica del Maule
2015	Asesor	Parque cementerio "PARQUE del Mar"
Enero 2014	Consultor	CGE Consultores Ltda.
2013	Consultor	PENTACROM S.A y en Colegio Nacional
2011-2013	Director de Recursos Humanos	Universidad Técnica Federico Santa María

2008-2011	Profesor de Cátedra	Universidad Técnica Federico Santa María
1991-2001	Jefe de laboratorios del área	Universidad Técnica Federico Santa María

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se orienta al logro de los objetivos que se plantea, es enérgico lo que le permite alcanzar resultados eficientes en sus diversas posiciones. Es hábil para generar alianzas de colaboración con el entorno que contribuyan al logro de los objetivos que se plantea. Es flexible, por lo que logra adaptarse a diversas exigencias y desafíos profesionales, mostrándose dispuesto a perfeccionar sus conocimientos y fomentar instancias de capacitación en su equipo de trabajo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional O´ Higgins
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del trabajo Previsión Social
N° Concurso	4028
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Técnico Nivel Superior en Electrónica, Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Industrial, Diplomado en Corrosión, Máster en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado los cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Director/a de Extensión Académica, Asesor/a, Consultor/a, Director/a de Recursos Humanos, Profesor/a de Cátedra, Jefe/a de Laboratorios. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado Gestión de Personal en la Empresa, Gestión por Competencias y Responsabilidad Social Empresarial.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Analista de Proyectos, Coordinador/a Ejecutivo/a de Proyectos, Docente Auxiliar y de Laboratorio. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración, Diplomado Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Calidad, Administración y Recursos Humanos, Socio/a, Gerente Regional, Gerente de Administración y Finanzas, Vendedor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil mención informática, Magíster en Economía y Gestión Regional, Diplomado en Competencias Transversales.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Nacional, Director/a Regional, Jefe/a de Unidad Técnica y Operaciones, Encargado/a de Desarrollo y Evaluación de Proyecto, Encargado/a de Proyecto. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a, Magíster en Administración, Diplomado en Liderazgo en Management.

Ha ocupado cargos como Gerente Zona, Gerente Sucursal, Auditor/a Interno/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución Industrial, Diplomado en Competencias Genéricas para la Alta Dirección Pública, Diplomado en Gestión de Innovación Empresarial y Tecnológica, Máster © en Administración y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Comercial, Profesional Asesor/a, Director/a Regional, SEREMI(s) Justicia y Derechos Humanos, Logistics Manager, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Técnico Agrícola, Ingeniero/a en Administración de Empresas, Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Derecho Municipal.

Ha ocupado cargos como Director/a regional, Director/a Control y Administración y Finanzas, Ejecutivo/a Integral, Asesor/a Independiente, Extensionista Agrícola. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.