

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Valdivia
Servicio	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4089
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

SERGIO MARCELO BÓRQUEZ OJEDA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1992-2003	Ingeniero Agrónomo (2004)	Universidad de la Frontera

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2015 a la fecha	Consultor part- time en materias de agronomía medio ambiente e ingeniería	AGUATEC/Agrotur Ltda.
2014	Gerente Regional Norte Prueba SIMCE, Región de los Ríos	ENNEA Consultores
2011-2013	Jefe Provincial del Programa Orígenes BID- CONADI	Ministerio de Desarrollo Social, Valdivia
2010-2013	Docente	Universidad Tecnológica de Chile, INACAP, Valdivia
2006-2011	Jefe Técnico - Comercial	Kemifal S.A., Santiago
2003-2006	Coinvestigador Departamento Producción Animal INIA	Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria
2003-2005	Docente	INACAP, Temuco

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Ha tenido experiencia liderando procesos y proyectos comunitarios con el pueblo mapuche, instancias en las que ha logrado validarse, generar confianzas e implementar proyectos innovadores. Integra en sus intervenciones la cosmovisión del pueblo Mapuche y da cuenta de dominio territorial. Es capaz de identificar brechas para mejorar los proyectos, se compromete con sus colaboradores y genera climas de trabajo adecuados.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.5
Candidato/a N° 2	5.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Valdivia
Servicio	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4089
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado los cargos como Consultor/a Part-time, Gerente Regional Norte, Jefe/a Provincial del Programa Orígenes, Docente, Co investigador/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Master en Sociedad Democrática, Estado y Derecho, Magíster en Gobierno y Gerencia Pública, Master International Business, Diplomado en Estudios Políticos Contemporáneos.

Ha ocupado cargos Delegado/a, Académico/a, Encargado/a Nacional de Participación Ciudadana, Secretario/a Ejecutivo/a, Académico/a e Investigador/a, Director/a de Educación, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Abogado/a, Leadership Program Doctorado ©.

Ha ocupado cargos como Profesor/a Adjunto/a, Vicepresidente de Recursos Humanos y Liderazgo, Vicepresidente Ejecutivo/a, Director/a Ejecutivo/a Adjunto, Subdirector/a, Asesor/a Legal Asuntos Jurídicos Internacionales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Estudios del Desarrollo, Diploma en Periodismo.

Ha ocupado cargos como Director/a de Programas para América Latina, Director/a de Programas, Fundador/a y Consultor/a, Director/a Nacional, Evaluador/a Externo/a, Asesor/a, Director/a Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Docencia y Gestión para la Formación Continua, Magíster en Medio Ambiente.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Jefe/a Laboratorio Control de Calidad, Ingeniero/a en Procesos, Ingeniero/a en Procesos, Asesor/a del Director/a General de Planificación y Desarrollo, Asesor/a de la Gerencia de Producción y Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a, Consultor/a, Gerente de Incubación, Director/a Regional, Coordinador/a Fomento Productivo, Profesional Encargado/a Proyecto, Profesional Servicio País. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a, Magíster en Desarrollo Rural, Diplomado en Desarrollo, Pobreza y Territorio, Diplomado Desarrollo Humano y Desigualdades de Género.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a Territorial, Académico/a, Profesional Proceso Nueva Región, Profesional Servicio País. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado en Gestión de Cooperativas con Base Indígena, Diplomado en Desarrollo Regional y Gestión de Zonas Costeras.

Ha ocupado cargos como Socio/a Director/a/ Relator/a, Coordinador/a Programa Educación Intercultural, Jefe/a Nacional, Coordinador/a Programa de Desarrollo Mapuche, Encargado/a Regional Componente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.