

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |                                    |
|-------------|------------------------------------|
| Cargo       | Director Regional Ohiggins         |
| Servicio    | Servicio Agrícola y Ganadero - SAG |
| Ministerio  | Ministerio de Agricultura          |
| N° Concurso | 4125                               |
| Estado      | Nombrado                           |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

PAOLA CONCA PRIETO

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| Período     | Título   | Institución          |
|-------------|--|----------------------|
| 1984 - 1989 | Ingeniera en Alimentos<br>(1990)                               | Universidad de Chile |
| 2002        | Diplomado en Management<br>(120 horas)                         | Universidad de Chile |
| 2010 - 2012 | Magister en Gestión y Políticas<br>Públicas Públicas<br>(2012) | Universidad de Chile |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| Período         | Cargo  | Institución  |
|-----------------|--|--|
| 2017 a la fecha | Socia Directora  | Ladteam Chile  |
| 2016 - 2017     | Gerente Programa de<br>Evaluación y Certificación de<br>Competencias Laborales | Asociación de<br>Exportadores de Fruta A.<br>G.<br>ASOEX |
| 2013 - 2016     | Jefa de División Desarrollo y<br>Nuevos Negocios                               | Instituto Nacional de<br>Normalización<br>INN            |
| 1998 - 2012     | Jefa Departamento Comercio<br>Sustentable                                      | Dirección de Promoción<br>de Exportaciones<br>PRO CHILE  |
| 1994 - 1998     | Jefa Direcciones Regionales  | Dirección de Promoción<br>de Exportaciones<br>PRO CHILE  |

|             |                                    |   |
|-------------|------------------------------------|---|
| 1991 - 1993 | Product Manager Sector<br>Pesquero | Dirección de Promoción<br>de Exportaciones<br>PRO CHILE |
|-------------|------------------------------------|---|

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Da cuenta de una alta capacidad para alinear su gestión en torno a los objetivos y directrices que plantea la autoridad, denotando habilidad para transformar estas en planes de trabajo concretos. Organiza y planifica su gestión, monitoreando la información crítica, asegurando que las tareas se ejecuten en los plazos y estándares comprometidos. Por otra parte, identifica a los actores e instancias que resultan claves de sumar, desarrollando una relación fluida, cercana y colaborativa, articulando un discurso claro y consistente, que le permite obtener credibilidad y confianza en sus iniciativas y proyectos. Reconoce con claridad situaciones de presión evaluándolas con objetividad, planteando soluciones simples pero que denotan criterio, mesura y adecuación a las normas y niveles de atribución con que cuenta. Logra posicionarse ante el equipo de trabajo, entregando directrices claras, privilegiando el desarrollo de un trabajo de equipo y un clima armónico. Es flexible y capaz de modificar sus metodologías y estrategias para lograr mayor efectividad en su gestión, reconociendo oportunidades en las cuales intervenir para mejorar resultados.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.7 NOMBRADA |
| Candidato/a N° 2 | 5.7          |
| Candidato/a N° 3 | 5.6          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |                                    |
|-------------|------------------------------------|
| Cargo       | Director Regional Ohiggins         |
| Servicio    | Servicio Agrícola y Ganadero - SAG |
| Ministerio  | Ministerio de Agricultura          |
| N° Concurso | 4125                               |
| Estado      | Nombrado                           |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a.

Ha ocupado los cargos de Gerente General Chile, Perú y Ecuador, Gerente General Chile, Director/a de Negocios Regional, Gerente de Marketing Regional, entre otros, en organizaciones del sector privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a y cuenta con diversos diplomados.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a de Oficina San Vicente, Encargado/a de Exportaciones Agrícolas, Región del Libertador Bernardo O'Higgins, Supervisor/a de Programa de Exportaciones Agrícolas, entre otros, en instituciones del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a y Doctor/a en Veterinaria.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo, Asesor/a Dirección Ejecutiva, Jefe/a División Protección Pecuaria, Director/a Regional, Región de Atacama, entre otros, en instituciones del ámbito público principalmente.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a y cuenta con un Magister en Economía Agraria.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad de Programas y Proyectos, Encargado/a de Cooperación Internacional, Agregado/a Agrícola de Chile en India, Director/a de Fomento Región Metropolitana, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Forestal.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Metropolitano, Secretario/a General, Jefe/a Departamento de Estudios, División de Gestión Estratégica, Gerente de Inteligencia de Negocios, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.