

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Regional Ohiggins
Servicio	Servicio Agrícola y Ganadero - SAG
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	4125
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

PAOLA CONCA PRIETO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1984 - 1989	Ingeniera en Alimentos (1990)	Universidad de Chile
2002	Diplomado en Management (120 horas)	Universidad de Chile
2010 - 2012	Magister en Gestión y Políticas Públicas Públicas (2012)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2017 a la fecha	Socia Directora	Ladteam Chile
2016 - 2017	Gerente Programa de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales	Asociación de Exportadores de Fruta A. G. ASOEX
2013 - 2016	Jefa de División Desarrollo y Nuevos Negocios	Instituto Nacional de Normalización INN
1998 - 2012	Jefa Departamento Comercio Sustentable	Dirección de Promoción de Exportaciones PRO CHILE
1994 - 1998	Jefa Direcciones Regionales	Dirección de Promoción de Exportaciones PRO CHILE

1991 - 1993	Product Manager Sector Pesquero	Dirección de Promoción de Exportaciones PRO CHILE
-------------	------------------------------------	---

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Da cuenta de una alta capacidad para alinear su gestión en torno a los objetivos y directrices que plantea la autoridad, denotando habilidad para transformar estas en planes de trabajo concretos. Organiza y planifica su gestión, monitoreando la información crítica, asegurando que las tareas se ejecuten en los plazos y estándares comprometidos. Por otra parte, identifica a los actores e instancias que resultan claves de sumar, desarrollando una relación fluida, cercana y colaborativa, articulando un discurso claro y consistente, que le permite obtener credibilidad y confianza en sus iniciativas y proyectos. Reconoce con claridad situaciones de presión evaluándolas con objetividad, planteando soluciones simples pero que denotan criterio, mesura y adecuación a las normas y niveles de atribución con que cuenta. Logra posicionarse ante el equipo de trabajo, entregando directrices claras, privilegiando el desarrollo de un trabajo de equipo y un clima armónico. Es flexible y capaz de modificar sus metodologías y estrategias para lograr mayor efectividad en su gestión, reconociendo oportunidades en las cuales intervenir para mejorar resultados.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Regional Ohiggins
Servicio	Servicio Agrícola y Ganadero - SAG
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	4125
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a.

Ha ocupado los cargos de Gerente General Chile, Perú y Ecuador, Gerente General Chile, Director/a de Negocios Regional, Gerente de Marketing Regional, entre otros, en organizaciones del sector privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a y cuenta con diversos diplomados.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a de Oficina San Vicente, Encargado/a de Exportaciones Agrícolas, Región del Libertador Bernardo O'Higgins, Supervisor/a de Programa de Exportaciones Agrícolas, entre otros, en instituciones del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a y Doctor/a en Veterinaria.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo, Asesor/a Dirección Ejecutiva, Jefe/a División Protección Pecuaria, Director/a Regional, Región de Atacama, entre otros, en instituciones del ámbito público principalmente.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a y cuenta con un Magister en Economía Agraria.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad de Programas y Proyectos, Encargado/a de Cooperación Internacional, Agregado/a Agrícola de Chile en India, Director/a de Fomento Región Metropolitana, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Forestal.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Metropolitano, Secretario/a General, Jefe/a Departamento de Estudios, División de Gestión Estratégica, Gerente de Inteligencia de Negocios, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.