

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a del Hospital de Traiguén
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4134
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

GONZALO ALEJANDRO ZÚÑIGA VIAL

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2001 - 2007	Kinesiólogo (2008)	Universidad de San Sebastián
2013 - 2017	MBA con Especialización en Salud (2017)	Universidad Andrés Bello
2014 - 2015	Diplomado en Alta Dirección Estratégica de Organizaciones de Salud (280 horas)	Universidad Andrés Bello
2014	Diplomado en Diseño de Estrategias Competitivas Exitosas para Organizaciones de Salud (366 horas)	Universidad Andrés Bello
2013 - 2014	Diplomado en Gestión de Organizaciones de Salud en un Entorno Competitivo (350 horas)	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2013 a la fecha	Director	Hospital Familiar y Comunitario de Nacimiento Servicio de Salud Bío-Bío
2013	Encargado Programa de Urgencia Rural	Servicio de Salud Bío-Bío

Período	Cargo	Institución
2012 - 2013	Referente Instalación Modelo de Salud Familiar	Servicio de Salud Bío-Bío
2012	Encargado Programa Equidad de Salud Rural	Servicio de Salud Bío-Bío
2010 - 2013	Asesor Territorial	Departamento APS Comuna de Yumbel Servicio de Salud Bío-Bío
2010 - 2012	Encargado Metas Sanitarias	Servicio de Salud Bío-Bío
2009 - 2010	Kinesiólogo Equipo de Rehabilitación Rural	Servicio de Salud Bío-Bío
2008	Kinesiólogo	Diferentes dispositivos Servicio de Salud Bío-Bío

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se trata de una persona altamente sensible a las necesidades de los más vulnerables, desplegando sus habilidades gerenciales en post de brindarles una salud digna, de calidad y oportuna. Da cuenta de un estilo de liderazgo participativo con el que seduce y motiva a sus colaboradores para cumplir con la misión y objetivos institucionales, siendo capaz de involucrar en ello a actores relevantes del entorno. Enfrenta con sentido de urgencia y apegado a la normativa institucional pública los problemas y contingencias, incentivando a sus colaboradores a participar en la resolución de los mismos. Se preocupa de mantener sus conocimientos actualizados para continuar desarrollándose profesionalmente con los énfasis puestos en contribuir a que las personas reciban una atención de salud satisfactoria. Posee una mirada estratégica que le permite detectar, comprender e integrar distintas variables en la planificación y gestión del establecimiento, siendo capaz de impulsar y liderar los cambios pertinentes para mejorar los resultados del mismo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7
Candidato/a N° 4	5.6 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a del Hospital de Traiguén
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Norte
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4134
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a, MBA con Especialización en Salud, Diplomado en Alta Dirección Estratégica de Organizaciones de Salud, Diplomado en Diseño de Estrategias Competitivas, Diplomado en Gestión de Organizaciones de Salud en un Entorno Competitivo.

Ha ocupado los cargos como Director/a Hospital, Encargado/a Programa de Urgencia Rural, Referente Instalación Modelo de Salud Familiar, Asesor/a Territorial, Encargado/a Metas Sanitarias, Kinesiólogo/a Equipo de Rehabilitación Rural. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Dirección de Empresas, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Subdirector/a Administrativo/a, Secretario/a Ejecutivo/a Coordinación de Macro Redes, Jefe/a Unidad Estudios y Proyectos, Jefe/a Unidad Proyectos y Autorizaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Director/a, Asesor/a Departamento de Salud, Director/a Hospital, Jefe/a Departamento de Control de Gestión, Coordinador/a de Programa, Profesional de Apoyo, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia Pública, Diplomado Gobernanza, Territorios e Interculturalidad en Salud, Diplomado en Humanización en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a CESFAM, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Finanzas, Director/a Hospital. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Matrón/a, Magíster en Gerencia Pública, Diplomado en Gestión de Calidad y Acreditación Asistencial, Diplomado en Sistemas Equitativos de Protección Social en Salud, Diplomado de Gestión Local de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Agente Regional, Director/a Zonal, Jefe/a Zonal de Gestión Comercial, Jefe/a Zonal de Operaciones, Fiscalizador/a de Prestaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Alta Gerencia Pública, Diplomado en Habilidades de Gestión y Liderazgo en Instituciones de Salud, Diplomado en Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Mayor Complejidad de los Servicios de Salud, Diplomado en Gestión Directiva para Administradores de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Complejo Hospitalario, Director/a Servicio Salud, Director/a Hospital, Director/a Departamento de Salud, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Contador/a Auditor/a, Diplomado en Gestión de Salud y Administración Hospitalaria.

Ha ocupado cargos como Auditor/a Asesor/a, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, Gerente de Administración y Finanzas, Jefe/a de Contabilidad y Control de Gestión, Jefe/a Departamento Finanzas y Administración, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.