

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--------------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional Atacama |
| Servicio | Servicio Nacional de la Discapacidad |
| Ministerio | Ministerio de Desarrollo Social |
| N° Concurso | 4191 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

ANDREA ALEJANDRA PARRA JAQUE

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|----------------------------|--|
| 1997 - 2001 | Asistente Social (2002) | Universidad del Bio - Bio, sede Chillán |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-------------|--|---|
| 2018 | Seremi | Ministerio de Cultura, las Artes y Patrimonio de la Región de Atacama |
| 2016 - 2018 | Coordinadora Programa Calle | Ministerio Desarrollo Social |
| 2016 - 2018 | Docente | Universidad Santo Tomas |
| 2016 - 2018 | Docente | Implacex |
| 2011 - 2015 | Coordinadora Social Programa Campamentos | MINVU Atacama |
| 2007 - 2010 | Coordinadora Social Programa Recuperación de Barrios | MINVU Atacama |
| 2006 - 2007 | Asesora y coordinadora de Organizaciones dependientes | INDAP |
| 2005 | Trabajadora Social OMIL | I. Municipalidad de Chillán |
| 2002 - 2004 | Encargada OMIL y | Ilustre Municipalidad de Portezuelo |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Posee formación profesional y experiencia laboral que sustentan su postulación, así como también la preocupación por ir adquiriendo mayores conocimientos que apoyen su carrera y la toma de responsabilidades más altas. Posee un desarrollo adecuado de la visión estratégica, lo que se refleja en la capacidad conseguir adelantarse a los acontecimientos y visualizar escenarios futuros donde se pueda intervenir, así como enfrentar cambios. Asimismo, cuenta con energías para orientar su gestión a la consecución de metas, y reorganizar la programación de las tareas o funciones asignadas con tal de cumplir con los compromisos explícitos o implícitos asumidos de forma individual o con el equipo a cargo. Por otro lado, denota ser una persona con orientación al logro, lo cual se ve reflejado en su desempeño y la puesta en práctica de su experiencia y conocimientos para cumplir con las metas asignadas. Utiliza el liderazgo participativo, logrando integrar con facilidad a su equipo de trabajo en las decisiones y aspectos relevantes de la organización, lo cual impulsa la cohesión grupal y el buen desempeño laboral. Y por último, destaca su facilidad de relacionarse adecuadamente con el entorno, estableciendo redes de apoyo que actúan como mediadores en situaciones en que debe generar alianzas para la consecución de objetivos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.5 |
| Candidato/a N° 2 | 5.4 |
| Candidato/a N° 3 | 5.3 NOMBRADO |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--------------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional Atacama |
| Servicio | Servicio Nacional de la Discapacidad |
| Ministerio | Ministerio de Desarrollo Social |
| N° Concurso | 4191 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado los cargos como SEREMI, Coordinador/a Programa Calle, Docente, Coordinador/a Social Programa Campamentos, Coordinador/a Social Programa Recuperación de Barrios, Asesor/a y Coordinador/a de Organizaciones Dependientes, Trabajador/a Social, Encargado/a OMIL. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Dirección Comercial y Ventas.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Gerente Sucursal, Subgerente Comercial, Subgerente de Ventas, Director/a Comercial Empresas, Gerente de Productos Servicios de Datos Internacionales, Director/a Comercial Empresas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Asesor/a Técnico/a, Inspector/a General, Docente de Aula. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado, Diplomado en Gestión de Organizaciones Deportivas, Diplomado en Alta Gerencia.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División de Política y Gestión Deportiva, Director/a Regional, Asesor/a Nacional de Planeación, Coordinador/a de Área de Acreditación, Asesor/a del Sistema Único de Acreditación y Certificación, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Post Título Ejecutivo en Coaching.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Regional de Gestión Social, Docente Módulos Transversales, Docente, Asistente Social. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.