

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Atención Primaria
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Central
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4193
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

ROBERTO SEPÚLVEDA HERMOSILLA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1973 a 1979	Médico Cirujano (1979)	Universidad de Chile
2010 a 2011	Diplomado Alta Gerencia y Direcciones de Instituciones y Empresas de Salud I y II (700 hrs.)	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Marzo 2018 a la Fecha	Coordinador General Lista de Espera	Servicio Salud Metropolitano Central
Agosto 2017 a Mayo 2018	Médico	Municipalidad de Buin
2016 a la Fecha	Consejero Regional (CORE)	Gobierno Regional RM
Septiembre 2014 a Julio 2017	Médico	Municipalidad Calera de Tango
Abril 2012 a Marzo 2014	Subdirector Médico (S)	Servicio Salud Metropolitano Central
Abril 2010 a Enero 2012	Director	Servicio Salud Región de Aysén
Marzo 2005 a Marzo 2010	Diputado	Distrito 20
Diciembre 200 a Diciembre 2004	Alcalde	Municipalidad de Maipú

Período	Cargo	Institución
Septiembre 1992 a Diciembre 2000	Concejal	Municipalidad de Maipú
Enero 1980 a Diciembre 2015	Médico	Centro Médico Particular

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Destaca por su capacidad de integrar distintos puntos de vista, realizando un análisis de los contextos donde se inserta, identificando diferentes puntos de análisis para abordar las problemáticas asociadas a su gestión. Además, ha desarrollado un gran conocimiento y experiencia en materias relacionadas con la salud. Es capaz de identificar los aspectos claves para gestionar su función, buscando permanentemente cumplir antes de tiempo con los plazos establecidos. Es capaz de generar vínculos más cercanos y duraderos con personas claves, a las que recurrirá en caso de ser necesario. En relación al manejo de crisis y contingencia, es capaz de identificar situaciones emergentes, que pueden ser caracterizadas como una amenaza para la organización, siendo capaz de establecer mecanismos que minimicen los riesgos. Motiva a cada uno de su equipo de acuerdo con sus necesidades, y en los del logro de los objetivos generales e individuales de desarrollo.

No se deja presionar, y se cuida de no decir aquello que no desea ni planea decir. Frente a situaciones donde debe emitir declaraciones es carismático en su medida justa.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Atención Primaria
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Central
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4193
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Diplomado Alta Gerencia y Direcciones de Instituciones y Empresas de Salud.

Ha ocupado los cargos como Coordinador/a General Lista de Espera, Médico, Consejero/a Regional, Subdirector/a Médico (s), Director/a Servicio de Salud, Diputado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Tecnólogo/a Médico/a, Diplomado de Formación de Equipos Directivos de la Red Asistencial, Magister © en Gobierno y Gerencia Pública, MBA © Internacional en Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a(s) Servicio de Salud, Director/a de Salud Municipal, Director/a CESFAM, Profesional Asesor/a Departamento de Atención Primaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a, Diplomado Gestión con mención en Salud Familiar, Diplomado Preparación y Gestión de Proyectos, Magister en Dirección de Capital Humano.

Ha ocupado cargos como Director/a de Salud, Kinesiólogo/a CESFAM, Director/a CESFAM, Kinesiólogo/a Jefe/a de Estadística y Farmacia. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Cirujano/a Dentista, Magíster Salud Pública, Diplomado Gestión de Calidad para Centros de Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Comercial, Jefe/a Subdepartamento de Gestión Comercial, Director/a de Salud, Director/a Atención Primaria, Jefe/a Departamento GES, Asesor/a Departamento, Jefe/a Departamento de Programas a las Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Gestión Directiva para Administradores de Salud, Magíster en Alta Dirección Pública, Diplomado en Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Mayor Complejidad.

Ha ocupado cargos como Director/a Complejo Hospitalario, Director/a(s) Servicio de Salud, Director/a Hospital, Director/a Departamento de Salud, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social, Magíster en Gerencia Pública, Diplomado en Promoción de Salud, Postítulo Atención del Adulto Mayor en APS, Diplomado en Gestión de Personas en Instituciones Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gestión y Desarrollo de Calidad de Vida, Profesional unidad de Salud del Trabajador, Director/a CESFAM y SAPU, Encargado/a De Promoción de Salud, Trabajador/a Social. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Magíster en Gestión de Salud, Diplomado en Gestión de Salud y Administración Hospitalaria, Master Salud Pública y Gestión Sanitaria.

Ha ocupado cargos como Director/a SAMU, Subdirector/a Médico/a, Jefe/a Departamento Gestión de la Demanda Asistencial, Jefe/a Unidad Hospitalización Domiciliaria, Profesor/a Adjunto/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado en medicina y Cirugía, Doctor/a en Medicina, Magister en Gerencia de Áreas Sanitarias, Diplomado Especialista Universitario en Dirección de Hospitales, Magíster en Administración y Dirección de Empresas, Diplomado Acreditación en Dirección de Centros Socio sanitarios.

Ha ocupado cargos como Gerente General Operadora Hospital Concesionario, Gerente General Hospital, Director/a Médico/a, Coordinador/a Médico/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Director/a Servicio de Atención Primaria, Asesor/a en Salud, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.