

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud Ñuble
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4257
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

FRANCISCO LOPEZ CASTILLO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1990 - 1994	Ingeniero en Ejecución en Computación e Informática (1994)	Universidad del Bío Bío
1997 - 1999	Ingeniero Civil Informática (1999)	Universidad del Bío Bío
2008 - 2009	Máster en Dirección General de Empresas (2009)	IEDE
2013	Máster Docencia para la Educación Superior (2013)	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Marzo 2018 a la fecha	Director SECPLAC	Municipalidad de Chillán
Marzo 2014 – febrero 2018	Gerente Comercial	Clínica Chillán
Julio 2013 – marzo 2014	Director	Hospital Comunitario de Salud Familiar de Yungay
Febrero 2009 – junio 2013	Director Sede	Instituto Profesional Virginio Gómez de Universidad Concepción

Período	Cargo	Institución
Enero 2004 – noviembre 2008	Socio Gestor	Productora Eventus
Enero 2002 – diciembre 2004	Jefe de Proyectos Informáticos	Lotería de Concepción
Enero 1999 – noviembre 2002	Jefe de Informática	Forestal Comaco
Enero 1998 – diciembre 1999	Jefe de Proyectos	Consultora Sistemas Relacionales
Enero 1995 – diciembre 1998	Jefe de Proyectos	Genesys Ingeniería

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se observan como competencias adecuadamente desarrolladas, su articulación de redes con el entorno y su manejo de equipos de trabajo. Por otro lado, cuenta con otras cualidades, como es una gestión dinámica, resolutive y fuertemente orientada a la ejecución práctica y concreta de acciones que faciliten la puesta en marcha de procesos de trabajo, además de la búsqueda constante de mejoras que tengan un impacto positivo en el quehacer cotidiano.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud Ñuble
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4257
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Matrón/a, Magister en Salud Pública y en Gestión Estratégica en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a (s) en Servicio de Salud, Jefe/a de gabinete de un Servicio de Salud, Alcalde/sa, Director/a Hospital. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Agente Regional y Zonal de una Superintendencia. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA con especialización en Salud, diplomados en salud y en Gerencia y Políticas públicas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a y cargos de jefatura en Servicios de Salud. Director/a, Subdirector/a y Jefaturas en Hospitales de alta complejidad, Gerente/a en empresas del ámbito de la salud. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es médico doctor/a en medicina interna, Especialista en Dirección de Hospitales, Master Gerencia de áreas Sanitarias, Master en Administración y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente/a General, Director/a Hospital alta complejidad, Director/a asistencial y General de empresas en el rubro salud, Subgerente/a Hospital de mediana complejidad. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Geografía, Magíster en Ciencias de la Ingeniería, MBA en Alta Gerencia y Dirección de Instituciones y Empresas de Salud, Diplomado/a en Gestión y Habilidades Directivas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros y cargo de Jefatura en Hospital de alta complejidad. Presenta cargos de Jefatura en institución castrenses. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público y Magíster en Desarrollo Organizacional.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a de un Servicio de Salud. Director/a, Jefe/a de Recursos Humanos, Jefe/a Oficina Hospital de mediana complejidad. Encargado/a de Finanzas en Clínica de alta complejidad. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Administración y Finanzas, Gerente/a de Salud, Subgerente/a de Administración y Finanzas, Subgerente/a de Operaciones en clínicas y empresas del ámbito de la salud. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario.

Ha ocupado cargos como Director/a de: Servicio de Atención Primaria, Departamento de Salud, Relaciones Internacionales, Director/a de Desarrollo Comunitario y Secretario/a Comunal de Planificación de varias municipalidades. Gerente/a y Administrador/a en una empresa. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial y MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospitales de Alta y baja complejidad, Director/a de recinto deportivo del Ministerio del Deporte. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.