

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional O´Higgins
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4259
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

RICARDO DOMINGO LEOPOLDO JOFRÉ MUÑOZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1977 -1981	Contador Público y Auditor (1981)	Universidad Técnica del Estado (Universidad de Santiago)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2018 a la fecha	Director Regional (S)	Dirección Regional del Trabajo de O´Higgins
2017 - 2018	Fiscalizador de Terreno Inspección del Trabajo de Rancagua	Dirección Regional del Trabajo de O´Higgins
2015 - 2017	Asistente Laboral Inspección Provincial del Trabajo de Rancagua	Dirección Regional del Trabajo de O´Higgins
2010 - 2014	Director Regional	Dirección Regional del Trabajo de O´Higgins
2007 - 2010	Fiscalizador de Terreno Inspección del Trabajo de Rancagua	Dirección Regional del Trabajo de O´Higgins
2003 - 2007	Mediador Región O´Higgins	Dirección Regional del Trabajo de O´Higgins
2001 - 2003	Fiscalizador de Terreno Inspección del Trabajo de Rengo	Dirección Regional del Trabajo de O´Higgins
1998 - 2001	Jefe Unidad de Fiscalización de Inspección Provincial del	Dirección Regional del Trabajo de Aysén

Período	Cargo	Institución
	Trabajo Coyhaique	
1996 - 1998	Jefe Unidad de Fiscalización de Inspección Provincial del Trabajo Rancagua	Dirección Regional del Trabajo de O'Higgins
1989 - 1995	Fiscalizador de Terreno Inspección del Trabajo de Rancagua	Dirección Regional del Trabajo de O'Higgins
1985 - 1988	Fiscalizador de Terreno Inspección del Trabajo de San Fernando	Dirección Regional del Trabajo de O'Higgins
1981 - 1985	Fiscalizador de Terreno Inspección del Trabajo de Rancagua	Dirección Regional del Trabajo de O'Higgins

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato demuestra adecuada orientación a la concreción de metas, organizando las actividades y generando controles efectivos para garantizar la calidad de los procesos específicos de trabajo. Orienta los esfuerzos de sus equipos para responder a las expectativas organizacionales. Promueve el trabajo colaborativo con otros actores e instituciones del medio y presenta propuestas con solvencia desde un ámbito técnico, lo que le permite generar credibilidad en el entorno. Es capaz de promover ambientes laborales armónicos, a la vez que entrega herramientas y la capacitación requerida, atendiendo a las necesidades que le son explicitadas por sus colaboradores.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional O´Higgins
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo
N° Concurso	4259
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Fiscalizador/a, Asistente Laboral, Mediador/a, Jefe/a Unidad de Fiscalización, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Bachiller en Humanidades y Ciencias Sociales, Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Gerente Legal, Abogado/a Laboral, Abogado/a Área Laboral e Inmigración. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos, Diplomado en Ciencias Militares.

Ha ocupado cargos como Gerente de Operaciones, Profesor/a Control de Gestión, Gerente de Operación, Gerente de Recursos Humanos, Subgerente de operaciones, Oficial de Ejército. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Máster en Gestión de Personas y Organizaciones, Diplomado Relaciones Laborales.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Recursos Humanos, Subgerente de Relaciones Laborales, Jefe/a División Administración Recursos Humanos, Contralor/a de Asuntos Especiales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster Dirección Estratégica de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Recursos Humanos, Gerente Recursos Humanos, Subgerente Relaciones Laborales, Jefe/a Desarrollo Organizacional, Jefe/a Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster © en Derecho Público, Magíster en Derecho Laboral, Diplomado en Litigación, Diplomado en Reforma al Derecho del Trabajo, Diplomado en Probidad.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Unidad, Abogado/a Unidad, Abogado/a Fiscal, Abogado/a Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía, Diplomado en Gerencia Social, Magíster en Gerencia Pública, Egresado/a de Derecho.

Ha ocupado cargos como Auditor/a, Jefe/a Oficina, Encargado/a Proceso, Auditor/a de Calidad, Analista de Gestión, Fiscalizador/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Abogado/a, Magíster en Comercialización.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Recursos Humanos, Gerente de Recursos Humanos, Asesor/a Jurídico/a, Oficial de Ejército. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.