

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Los Lagos
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4261
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Mauro Daniel González Villarroel
----------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2002 - 2008	Abogado (2012)	Universidad Gabriela Mistral
2016	Diplomado en Derecho Procesal Constitucional (180 Horas)	Universidad Santo Tomás
2016	Diplomado en Derecho Administrativo (180 Horas)	Universidad Santo Tomás
2017	Diplomado en Derecho Administrativo (2017)	Universidad Santo Tomás

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2019-a la fecha	Gobernador Provincial Suplente, Provincia de Chiloé	Subsecretaría del Interior
2018-a la fecha	Secretario Regional Ministerial del Trabajo y Previsión Social	Subsecretaría del Trabajo
2016-2018	Director de Control Interno	Ilustre Municipalidad de Fresia

2013-2018	Secretario Municipal Suplente	Ilustre Municipalidad de Fresia
2010-2012	Docente	Centro de Formación Técnica Prodata
2012-2014	Abogado	Libre Ejercicio de la Profesión
2008	Asesor Jurídico	Ilustre Municipalidad de Fresia
2008	Docente Taller de Derecho Laboral	Liceo Carlos Ibáñez del Campo
2008	Docente Taller de Derecho Laboral	Colegio Purísimo Corazón de María

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Posee comprensión e integración de las diferentes señales que convergen en los planes y diseño de cursos de acción para alcanzar metas de mediano a largo plazo. Orienta su gestión hacia logros realistas y desafiantes respecto de la oportunidad, la calidad y de la eficiencia. Posee experiencia en materias de legislación laboral, conciliación, seguridad, previsión social y salud en el trabajo, desde una posición de similar impacto en una organización de similar envergadura y complejidad. Presenta conocimiento de los actores relevantes, siendo capaz de articular trabajos conjuntos y de legitimarse como un referente institucional. Muestra seguridad, capacidad resolutive y toma de decisiones al abordar contingencias de diversa complejidad. Establece canales de comunicación fluidos, es democrático y participativo en su liderazgo interno. Posee flexibilidad y orientación a la mejora continua, introduciendo mejoras en los procedimientos y procesos para incrementar los resultados.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.8 NOMBRADO

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Los Lagos
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4261
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a posee un Bachiller en Humanidades y Ciencias Sociales y es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Gerente Legal, Abogado/a Laboral Regional y Abogado/a Laboral, entre otros. Se ha desempeñado en el ámbito privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Área Jurídica, Abogado/a Unidad Jurídica y Abogado/a Asesor y Litigante, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Abogado/a, posee un Master of Business Administration.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Corporativo/a, Jefe/a de Gabinete y Abogado/a Dirección Jurídica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Gobernador/a Provincial Suplente, Secretario/a Regional Ministerial y Director/a de Control Interno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gabinete, Jefe/a Departamento de Asesoría Jurídica y Jefe/a de Relaciones Laborales, entre otros. Se ha desempeñado en el ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Psicólogo/a, posee un Magíster en Psicología Clínica y un Master Business Administration.

Ha ocupado cargos como Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Recursos Humanos, Comunicaciones y RSE y Gerente de Proyectos de Desarrollo Organizacional, entre otros. Se ha desempeñado en el ámbito privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Contador/a Público y Auditor/a, posee un Magister en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Recursos Humanos, Sugerente de Relaciones Laborales y Jefe/a División Administración de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en el ámbito privado.