

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---------------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional Biobío |
| Servicio | Junta Nacional de Jardines Infantiles |
| Ministerio | Ministerio de Educación |
| N° Concurso | 4267 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

ALEJANDRA PATRICIA NAVARRETE VILLA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|--|---|
| 1996 - 2000 | Educadora de Párvulos (2000) | Universidad del Bío - Bío |
| 2003 - 2005 | Profesora en Educación Especial (2005) | Universidad del Mar |
| 2010 | Diplomado en Coaching Ontológico (144 horas) | Pontificia Universidad Católica de Chile |
| 2012 | Diplomado en Gestión Educativa de Organizaciones (136 horas) | Pontificia Universidad Católica de Chile |
| 2014 - 2017 | Magister en Políticas Educativas (2017) | Universidad Alberto Hurtado |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-----------------|---|-----------------------------------|
| 2014 a la fecha | Asesora Carrera de Educación Parvularia | Universidad Católica de Temuco |
| 2014 - 2018 | Directora Regional | Fundación Integra |
| 2012 - 2014 | Coordinadora Académica, Carrera de Educación Párvulos | Universidad del Desarrollo |
| 2010 - 2012 | Coordinadora Técnica Pedagógica | Municipalidad de Santiago |

| Período | Cargo | Institución |
|-------------|--|---|
| 2009 | Supervisora y Asesora Pedagógica | Fundación CMPC, Santiago |
| 2006 - 2007 | Supervisora y coordinadora de Proyecto Integración Escolar | Corporación Municipal de Desarrollo Social de Antofagasta |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Muestra una adecuada motivación de logro, lo que la conduce a desplegar todos los recursos de que dispone para cumplir con las metas y objetivos definidos para su gestión. Asimismo, organiza y planifica, convocando a sus colaboradores para desarrollar una gestión participativa que permita involucrarlos en función de las metas establecidas, manteniendo una coordinación permanente y efectiva con sus equipos de trabajo, de manera de lograr una adecuada integración en las tareas desarrolladas por las diferentes áreas de la organización. Identifica a los actores e instancias locales que resultan claves en la articulación que debe desarrollar para lograr los objetivos y metas institucionales, denotando capacidad para vincularse de manera transversal y abierta con el entorno institucional y extra institucional, en donde comunica con claridad las necesidades y directrices institucionales, generando credibilidad en sus interlocutores. Destaca por un estilo de liderazgo cercano y apoyador, orientado a potenciar el trabajo de equipo y el aporte de los colaboradores a los objetivos institucionales. Posee experiencia directiva y conocimientos técnicos en los niveles esperados para el cargo al cual postula.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.3 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.8 |
| Candidato/a N° 3 | 5.7 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---------------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional Biobío |
| Servicio | Junta Nacional de Jardines Infantiles |
| Ministerio | Ministerio de Educación |
| N° Concurso | 4267 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Profesor/a de Educación Especial, Diplomado en Coaching Ontológico, Diplomado en Gestión Educativa de Organizaciones, Magíster en Políticas Educativas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Regional, Coordinador/a Académico/a, Supervisor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Dirección para Gestión Educativa.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Administrador/a Municipal, Subdirector/a de Recursos Humanos, Jefe/a de Gabinete, Encargado/a Desarrollo Tecnológico. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho del Trabajo.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Asesor/a, Supervisor/a Unidad de Apoyo Administrativo, Asesor/a, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado Educación General Básica, Postítulo en Educación Tecnológica, Magíster en Administración y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a Departamento de Educación Municipal, Jefe/a Regional, Consultor/a, Apoyo Técnico Pedagógico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Gerencia Social, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Subdirector/a Administrativo/a, Secretario/a Ejecutivo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente y Consultor/a, Subgerente de Administración y Finanzas, Vicerrector/a de Administración y Finanzas, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Doctor Political Science, Master of Education.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Personal, Docente Universitario, Consultor/a, Jefe/a División Auditoría, Administrador/a Municipal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Economía y Gestión Regional.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Administrador/a de Contratos, Profesional de Apoyo, SEREMI, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.