

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a de División de Planificación, Desarrollo y Control
Servicio	Servicio Nacional del Adulto Mayor
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4272
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

MURIEL SOLEDAD ABAD ANDRADES

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1994 - 1996	Técnico en Asistencia Social	Enac, Caritas Chile
1997 - 2002	Licenciada en Trabajo Social y Desarrollo Local	Universidad Católica Raúl Silva Henríquez
2015 - 2017	Magíster en Gestión y Políticas Públicas	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2018 - a la fecha	Jefe Unidad Territorial (Subrogante Jefe División de Gestión y Coordinación Territorial)	Servicio Nacional del Adulto Mayor, SENAMA
2015 - 2018	Asesorías, clases, relatorías	Distintas organizaciones
2010 - 2014	Jefa de la División de Gestión y Operación Territorial	Servicio Nacional del Adulto Mayor, SENAMA
2004 - 2010	Coordinador Nacional del Programa Adulto Mayor	Caritas Chile
2004	Encargada del Programa Adulto mayor y del Departamento de Asistencia Social	Caritas Chile, Vicaría de la Pastoral Social
2003	Encargada Diocesana del Programa Adulto Mayor	Vicaría de la Zona Sur, Arzobispado de Santiago

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Las principales fortalezas en la candidata son su profundo compromiso por los temas que permiten trabajar para programas del Adulto Mayor. Muestra interés en asumir un cargo que le motiva por el trasfondo que significa elaborar planes, programas y políticas públicas que favorezcan la vida de las personas y en este caso puntual para el Adulto Mayor. Cuenta con las competencias técnicas que le permitirán definir y cautelar el marco teórico y los objetivos del programa e intervenciones del servicio. Así como también, cautelar en la ejecución de los procesos de todas las áreas del servicio, definiendo programas coherentes con los objetivos según las evaluaciones y gestión integral. Cuenta con experiencia en el tema de políticas públicas dirigidas a las personas mayores, pudiendo asesorar al Director Nacional con la información pertinente y actualizada sobre la materia requerida.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a de División de Planificación, Desarrollo y Control
Servicio	Servicio Nacional del Adulto Mayor
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4272
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Técnico en Asistencia Social, Licenciado/a en Trabajo Social y Desarrollo Local, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado los cargos como Jefe/a Unidad Territorial, Asesor/a distintas organizaciones, Coordinador/a Nacional del Programa Adulto Mayor, Encargado/a del Programa Adulto mayor y del Departamento de Asistencia Social, Encargado/a Diocesano/a del Programa Adulto Mayor. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a Matrón/a, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Gestión y Coordinación Regional, Encargado/a Unidad de Turismo Social, Encargado/a del Programa Vacaciones Tercera Edad, Encargado/a Sistema de Información Juvenil, Profesional del Departamento de Desarrollo, Encargado/a del Programa de Gobierno en su Barrio, Encargado/a Oficina Adulto Mayor. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Matemáticas, MBA, Diplomado en Gerontología, Diplomado en Gestión y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Encargado/a Regional Programas Acompañamiento del Ingreso Ético Familiar, Director/a de Desarrollo Comunitario, Jefe/a Departamento del Adulto Mayor, Encargado/a Oficina Intermediación Laboral, Docente, Gerente de ventas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diplomado en Neuropsicología y Neuropsiquiatría del Adulto, Diplomado en Salud Mental en Emergencias, Diplomado Psicogerontología Social y Educativa, Diplomado en Administración y Gestión de Servicios Sociales para Personas Mayores.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Política de Envejecimiento Positivo, Subdirector/a y Director/a, Director/a Ejecutivo/a, Socio/a Fundador/a, Psicólogo/a Clínico/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado en Salud Familiar, Diplomado Aspectos Biopsicosociales y Jurídicos de los Delitos Sexuales, Diplomado Salud Mental y Psiquiatría Comunitaria, Master en Gerontología Social, Diplomado en participación ciudadana para una gestión ambiental, urbana y territorial integrada, Magíster en Ciencias Sociales, mención Estudios de la Sociedad Civil.

Ha ocupado cargos como Docente, Asistente Social, Dupla Psicosocial, Director/a Regional Antofagasta, Jefe/a de Gabinete, Jefe/a Departamento Promoción de la Salud, Encargado/a OIRS y Participación Ciudadana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a, Diplomado en Gestión de Centros de Salud Familiar, Magíster en Gobierno y Gerencia Pública©.

Ha ocupado cargos como Referente Técnico/a Adulto Mayor y Discapacidad, Kinesiólogo de Rehabilitación Física en Atención Primaria, Kinesiólogo/a refuerzo campaña de invierno. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física y Licenciado en Educación.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Recintos Deportivos, Director/a de Desarrollo Comunal, Director/a Nacional de Asuntos Estudiantiles, Vendedor/a y Jefe/a de Ventas Usados automotora, Director/a de Salud Comunal, Encargado/a de Programa Bajos de Mena, Director/a Gestión Comunitaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a, Postítulo en Medicina Sintérgica, Diplomado en Docencia Educación Universitaria, Diplomado en Geriatría, Diplomado Autonomía, Cuidados y Dependencia en la Vejez.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Envejecimiento y Discapacidad, Director/a Diplomado en Gerontología, Director/a de Hogar, Subgerente Comercial y Servicio al Cliente, Docente, Ejecutivo/a de Negocios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.