

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Maule
Servicio	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	4327
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

MARIO FERNANDO FUENZALIDA VILLAGRÁN

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1975 - 1979	Constructor Civil (1979)	Universidad de Santiago de Chile
1996	Ingeniero Constructor (400 hrs.)	Universidad Tecnológica Metropolitana
2012	Miembro de la Red Internacional Alumno del curso MOC de la Universidad de Harvard (60 hrs.)	ORKESTRA (Instituto Vasco de Competitividad – San Sebastián España)
1982	Curso Intensivo de Preparación y Evaluación Socioeconómica de Proyectos (160 Hrs.)	Universidad Católica de Chile, Instituto de Economía

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2014 a la fecha	Ejercicio libre de la profesión	Empresa propia
2013 a la fecha	Asesor externo	Centro de Competitividad del Maule de la Universidad de Talca
2011-2014	Gerente General	Corporación Regional de Desarrollo Productivo Región del Maule

2002-2011	Consejero Regional del Maule (CORE)	Consejo Regional del Maule
2004-2008	Director Campus Nuestra Sra. Del Carmen Curicó	Universidad Católica del Maule
1989-2013	Socio y presidente dos períodos	Club de Leones de Curicó
1987-2004	Socio y Administrador	Constructora Arrayán Ltda.
1985 a la fecha	Socio y director por 20 años	Club de la Unión de Curicó
1984-2007	Tasador Bancario (Bienes Raíces y Maquinarias)	Banco de Crédito, Banco de Santiago y Banco Estado
1983-1987	Secretario de Planificación y coordinación	Municipalidad de Curicó
1979-1983	Delegado Provincial Curicó	SERPLAC del Maule

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Experiencia en el ámbito público, privado, político y educacional, lo cual entre otras cosas, le permitió configurara redes de colaboración sólidas a través del tiempo, las cuales colocaría al servicio de la institución y sabe a cabalidad las acciones administrativas propias de estos espacios organizacionales. Además, comprende y promueve con sus acciones la importancia de ser un servidor público, sobre todo términos de probidad y transparencia, actuar que se debe reflejar en las acciones que respondan a las políticas públicas y locales que la rigen. Su estilo de liderazgo le facilita la llegada al equipo, logró desarrollar un estilo que favorece incluso las instancias donde debe ser más directivo, apoyado claramente en sus recursos comunicacionales, persuasivos y empatía, capacidad de gestión y concreción, todo lo cual le permite desempeñarse en conformidad a las expectativas del cargo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.2
Candidato/a N° 3	5.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Maule
Servicio	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	4327
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil, Ingeniero/a Constructor/a, Curso Intensivo de Preparación y Evaluación Socioeconómica de Proyectos.

Ha ocupado los cargos como Asesor/a Externo, Gerente General, Consejero/a Regional, Director/a Campus Universidad, Socio/a y Administrador/a Empresa Constructora, Tasador/a Bancario/a, Secretario/a de Planificación y Coordinación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía, Magíster en Enseñanza de las Humanidades, Diplomado en Consumo y Tratamiento de Alcohol y Drogas, Diploma en Políticas Sociales.

Ha ocupado cargos como Encargado/a del Área Educación, Docente de Aula, Gestor/a Familiar. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a Social y de las Organizaciones, Diplomado en Liderazgo.

Ha ocupado cargos como Profesional Regional de Programa, Coordinador/a Programa Apoyo Psicosocial, Docente, Psicólogo/a Programa Calle, Relator/a Cursos de Capacitación, Encargado/a de Prevención, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Técnico/a en Prevención de Riesgos, Ingeniero/a (e) en Prevención de Riesgo.

Ha ocupado cargos como Administrador/a Municipal, Profesional de Apoyo, Práctica Profesional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Orientador/a Familiar, Diplomado en Desarrollo Económico Local, Diplomado en Políticas Públicas y Seguridad Ciudadana, Diplomado en Liderazgo y Gestión de Equipos.

Ha ocupado cargos como DIDECO, Encargado/a Laboral Programa, Jefe/a de Steward. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Políticas Sociales y Gestión Local.

Ha ocupado cargos como Académico/a Asesor/a en Trabajo Social, Coordinador/a Programa Chile, Docente, Subgerente Zonal Centro Sur, Trabajador/a Social, Coordinador/a de Áreas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.