

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Nacional
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad - SENADIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4341
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

MARÍA XIMENA RIVAS ASENJO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1991 - 1998	Ingeniera Civil Estructural y Geotécnico (1998)	Pontificia Universidad Católica de Chile
2003	Diplomado en Administración de Negocios (100 horas aproximadamente)	Pontificia Universidad Católica de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2018 a la fecha	Asesora en Discapacidad Ministro de Desarrollo Social	Ministerio de Desarrollo Social
11.2014 - 03.2018	Socia Fundadora y Presidente Directorio	ONG Corporación Incluye 360, Por un Chile Accesible e Inclusivo
05.2014 - 10.2014	Gerente General	Fundación Miradas Compartidas
05.2010 - 03.2014	Directora Nacional	Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS)

2007 - 2010	Directora Ejecutiva	Fundación Mírame
2005 - 2007	(FIUC) Gerente General	Fundación de Ingenieros U.C.
2004 - 2005	Planning Manager, Financial Control, Corporate Investment Banking (CIB)	Citigroup
2003 - 2004	Ingeniero de Desarrollo en Capital Markets & Compliance	Energis S.A.
2000 - 2003	Investor Relations	Energis S.A.
04.2000 - 07.2000	Asesor Gerente General	Aguas Cordillera S.A. Grupo Energis
1998 - 2000	Ingeniero Civil, Área de Ingeniería de Alta Tensión y Comunicaciones	Chilectra S.A. Grupo Energis
1996 - 1999	Directora y Jefe Proyecto Infraestructura Centro Comunitario El Remanso, La Pintana.	Corporación de Beneficencia Jesús Niño

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se observa una mirada global al momento de definir planes estratégicos para abordar las necesidades institucionales y del país. Reconoce el carácter estratégico de su rol y del impacto de sus decisiones; siendo capaz de gestionar atendiendo al proceso y a los resultados, integrando la innovación y mejora continua como un factor crítico de éxito.

Destacan sus habilidades comunicacionales, que favorece el desempeño en las competencias manejo de crisis, relación con el entorno y liderazgo. Al respecto, se valora su agudeza para identificar los actores claves del entorno, concretando alianzas donde las ganancias interinstitucionales tienen un peso relevante. Sus habilidades de relación interpersonal le permiten un adecuado desempeño al momento de resolver crisis y contingencia y, en este mismo sentido, se posiciona en un rol de liderazgo desde el cual es capaz de alinear y comprometer, al tiempo de integrar la participación de los equipos, reforzando su desarrollo y autonomía.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Nacional
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad - SENADIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4341
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Fonoaudiólogo/a, cuenta con un Magister en Gestión y Dirección Universitaria y diversos Diplomados.

Ha ocupado los cargos de Director/a Escuela de Fonoaudiología, Asesor/a Técnico Proyecto de Cooperación Internacional, Coordinador/a Académico, Consultor/a en Discapacidad y Rehabilitación, entre otros, en instituciones del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Relaciónador/a Público, cuenta con un Magister en Ciencia Política y un Diplomado en Políticas Sociales, Desarrollo y Pobreza.

Ha ocupado cargos como Director/a Nacional de Gestión de Voluntariado, Encargado/a Nacional del Programa de Voluntariado Corporativo, Coordinador/a de Atención a Clientes, entre otros, en organizaciones del sector privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista y cuenta con diversos Diplomados.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Gestión de Personas, Jefe/a de Recursos Humanos, Director/a Regional Región de Coquimbo, Coordinador/a Nacional Área Social - Juventud, entre otros, en organizaciones tanto del ámbito público como privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Cientista Política y cuenta con un Magíster en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de la División de Municipalidades, Director/a de Seguridad, Emergencia, Riesgo y Administración del Espacio Público, Jefe/a de la Unidad Social, Administrador/a Municipal, en instituciones del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Matemáticas, cuenta con un Magíster en Administración y Dirección de Empresas y diversos Diplomados.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional Metropolitana de Programas de Acompañamiento del Ingreso Ético Familiar, Director/a de Desarrollo Comunitario, Jefe/a Departamento del Adulto Mayor, Encargado/a Oficina de Intermediación laboral, entre otros, en instituciones del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social y cuenta con un Diplomado en Derecho de la Familia.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento de Asistencia Social, Encargado/a del Departamento de Vivienda, Encargado/a de Programas de Vulnerabilidad Extrema, Director/a de la Secretaría Comunal de Planificación, entre otros, en instituciones del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, cuenta con un Master en Gerontología Social y diversos Diplomados.

Ha ocupado cargos como Directora Regional, Jefa Departamento de Promoción de la Salud, Encargada Unidad de Gestión de Usuarios, Asistente Social, Oficina de Protección de Derecho a la Infancia, entre otros, en instituciones del ámbito público.