

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |                                      |
|-------------|--------------------------------------|
| Cargo       | Director/a Regional Ñuble            |
| Servicio    | Servicio Nacional de la Discapacidad |
| Ministerio  | Ministerio de Desarrollo Social      |
| N° Concurso | 4376                                 |
| Estado      | Nombrado                             |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

SERGIO ALFEEDO ARÉVALO SOTO

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| Período     | Título  | Institución                         |
|-------------|---|-------------------------------------|
| 1990 - 1998 | Ingeniería Civil Industrial Mención Gestión (Título 1999) | Universidad del Bio Bio, Concepción |
| 1997        | Diplomado Marketing y Gestión de Calidad                  | Universidad del Bio Bio, Concepción |
| 1998        | Diplomado Dirección de Proyectos de Ingeniería            | Universidad del Bio Bio, Concepción |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| Período     | Cargo                                   | Institución                      |
|-------------|---|----------------------------------|
| 2013 - 2018 | Director de Recursos Humanos Zona Sur   | Hogar de Cristo                  |
| 2011 - 2012 | Jefe Zonal                              | Entel S.A.                       |
| 2010 - 2011 | Jefe Zonal VII y VIII Regiones          | Delta Comunicaciones, Concepción |
| 2008 - 2009 | Socio                                   | Sub-distribuidor TELMEX          |
| 2006 - 2008 | Jefe Zonal VIII Región                  | Amarillas.com                    |
| 2003 - 2005 | Subgerente Sucursal                     | VTR, Valdivia                    |
| 2002 - 2003 | Ingeniero de Ventas                     | VTR Zona Sur, Concepción         |
| 2001 - 2002 | Líder proyecto televenta                | VTR Zona Sur, Concepción         |
| 1999 - 2000 | Ingeniero de Análisis y Control gestión | VTR                              |

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Cuenta con una visión estratégica desarrollada, que le permite estar atento a las variables del entorno que influyen en el desempeño de su cargo, lo que considera y aplica de acuerdo a la institución en la que trabaja. Evidencia ser un profesional que se orienta al cumplimiento de metas y objetivos, siendo analítico y metódico en generar un plan de trabajo a partir de un diagnóstico de la situación actual, realizando mucho levantamiento en terreno, y tomando como referencia el trabajo anterior que se ha hecho a su llegada a un cargo. Tiene capacidad para implementar metodologías de trabajo, estableciendo indicadores y haciendo seguimiento de la gestión de su equipo. Es participativo y un profesional de terreno, con una actitud disponible y de colaboración con los equipos que lidera.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.6          |
| Candidato/a N° 2 | 5.4          |
| Candidato/a N° 3 | 5.3 NOMBRADO |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |                                      |
|-------------|--------------------------------------|
| Cargo       | Director/a Regional Ñuble            |
| Servicio    | Servicio Nacional de la Discapacidad |
| Ministerio  | Ministerio de Desarrollo Social      |
| N° Concurso | 4376                                 |
| Estado      | Nombrado                             |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial Mención Gestión, Diplomado Marketing y Gestión de Calidad, Diplomado Dirección de Proyectos de Ingeniería.

Ha ocupado los cargos como Director/a de Recursos Humanos Zona Sur, Jefe/a Zonal, Socio/a, Subgerente Sucursal, Ingeniero/a de Ventas, Líder Proyecto Televenta, Ingeniero/a de Análisis y Control de Gestión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Sociólogo/a mención Desarrollo Organizacional y Clima Laboral, Diploma de Postítulo en Gestión y Aseguramiento de Calidad, Postítulo en Pedagogía para la Educación Superior, Magíster en Pedagogía para la Educación Superior.

Ha ocupado cargos como Profesional Asesor/a, Director/a, Jefe/a de Programa, Asesor/a Departamento de Red Asistencial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado en Administración y Gestión para Directivos de Organizaciones no Gubernamentales.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Nacional en Gestión de Calidad, Director/a, Asistente de Dirección y Jefe/a Técnico/a Centro de Atención Diurna, Asistente de Dirección y Jefe/a Técnico/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social, Postitulo en Coaching.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Regional de Gestión Social, Docente, Asistente Social. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado Programa Formación Social, Diplomado en Gestión y Desarrollo de Equipos de Alto Desempeñado en Educación Parvularia, Diplomado de Liderazgo Social.

Ha ocupado cargos como Supervisor/a Provincial, Perito Asistente Social, Director/a de Desarrollo Comunitario. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.