

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Ñuble
Servicio	Superintendencia de Educación
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	4377
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

GERALDINE EUNICE HYDE TORO

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1993-1997	Abogado (2000)	Universidad de Concepción

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución	Motivos de cambio-desvinculación
2013 a la fecha	Encargada de Unidad Jurídica Regional	Superintendencia de Educación, Bío Bío	Cargo actual
03/2018 a 11/2018	Director Regional (S)	Superintendencia de Educación, Bío Bío	Término de Subrogancia
2012-2013	Encargada Regional de la Oficina de Asesoría Jurídica y Transparencia	Junta Nacional de Jardines Infantiles, JUNJI Bío Bío	Renuncia voluntaria
2011-2012	Asesor Jurídico	Junta Nacional de Jardines Infantiles, JUNJI Bío Bío	Cambio interno
2003-2011	Abogado	RKLO Abogados	Renuncia voluntaria
2001-2005	Abogado	Kuncar y Lagos, Abogados	Fusión

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Muestra capacidad para comprender la misión institucional, identificando sus nodos críticos y construyendo en conjunto con su equipo un plan de trabajo donde considera los lineamientos del nivel central así como las necesidades locales. Cuenta con experiencia en cargos de impacto levemente menor en la institución a la que concursa, habiendo además ejercido por 9 meses como Directora Regional (S), lo que le brinda experiencia en materias educacionales así como en fiscalización, con un buen dominio de las normativas involucradas. Posee aptitudes en términos de gestión que le permiten posicionarse desde un rol activo en el logro de objetivos, movilizandoy comprometiendo a su equipo con una mirada optimista, transfiriéndoles energía y entusiasmo para colaborar con sus propósitos. Logra actuar desde la estrategia con prácticas concretas que favorezcan el alcance de objetivos, pero también será capaz de descender a la operación y reestructurar los planes de trabajo en la medida que lo considere necesario. Aun cuando su experiencia en la articulación de redes se concentra sólo a los 9 meses donde ejerció como D. Regional (S), se visualiza potencial desde su aptitud comunicacional, convicciones e interés por activar vínculos de largo plazo, siendo persistente en esta temática para obtener respaldo a sus propuestas. Al momento de enfrentar crisis se muestra cauta a la vez que resuelta, abordando directamente las problemáticas, al tiempo de favorecer la comunicación fluida que permita la negociación. Logra validarse como líder al tiempo que se preocupa de brindar buenas condiciones de trabajo a sus colaboradores así como reconocimiento, generando un buen clima laboral. Si bien no es altamente creativa, muestra apertura ante las propuestas de cambio, siendo capaz de impulsar nuevas prácticas que aporten a la optimización de los procesos.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.1
Candidato/a N° 3	5.1

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Ñuble
Servicio	Superintendencia de Educación
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	4377
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado los cargos como Encargado/a de Unidad Jurídica Regional, Director/a Regional (s), Encargado/a Regional de la Oficina de Asesoría Jurídica y Transparencia, Asesor/a Jurídico/a, Abogado/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Forestal, Magíster en Dirección y Control de la Gestión Pública, Diplomado en Gestión estratégica y Habilidades Ejecutivas para el Sector Público, Diplomado en Aplicación de Normativa Laboral para Sector Docente.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento Educación Municipal, Jefe/a Departamento Regional de Planificación y Presupuesto, Director/a Provincial de Educación, Coordinador/a Comunal Educación TP. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Gestión y Dirección Educacional, Diplomado en Educación Superior, Postítulo en Educación en Afectividad, Sexualidad y Género.

Ha ocupado cargos como Director/a Educativo/a, Subdirector/a Regional, Docente, Jefe/a de Área. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia, Geografía y Educación Cívica, Magíster en Gerencia y Gestión Pública, Diplomado en Gerencia Pública, Diplomado en Gestión y Desarrollo Local, Postítulo de Especialización en Relaciones Internacionales, Diplomado en Estudios Políticos.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Independiente, Director/a Regional, Director/a Comunal de Educación, Coordinador/a Regional, Jefe/a de Área Educación, Coordinador/a de Proyectos y Profesional de Apoyo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°5**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado Educación General Básica, Doctor/a en Ciencias de la Educación, Magíster en Administración y Gestión Educacional, Diplomado en Liderazgo Intermedio.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Comunal de Educación, Asesor/a y Consultor/a, Director/a Regional Programa Educativo/a, Jefe/a Departamento Comunal de Educación, Docente de Pre y Post grado, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°6**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Ciencias Sociales, Magíster en Educación en Evaluación y Curriculum, Post Título en Orientación Vocacional, Post Título en Administración Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a Comunal de Educación, Director/a y Docente, Gerente General, Subgerente de Capacitación y Administración de Personal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°7**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Licenciado/a en Educación de Párvulos, Diplomado en Herramientas del Coaching para ejercer liderazgo.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Territorial de Calidad Educativa, Coordinador/a Regional Programa MDS, Director/a Jardín, Educador/a de párvulos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°8**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física, Administrador/a educacional, Magíster en Administración Educacional, Post título en Inclusión, Diplomado en Planificación y Gestión Estratégica en Instituciones Educativas.

Ha ocupado cargos como Director/a Liceo, Director/a Liceo, coordinador/a de Proyectos Educativos, Coordinador/a Técnico Comunal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.