

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Metropolitano
Servicio	Servicio Nacional de Menores
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	4388
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

CARLA VALENTINA LEAL STIEBLER

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1995-2000	Trabajadora Social (2001)	Universidad Tecnológica Metropolitana
2002	Diplomado en Responsabilidad Penal Adolescente y Sistema de Protección de Derechos (120 horas)	Universidad Diego Portales
2006	Diplomado en Drogodependencia (120 horas)	Universidad de Chile
2014	Diplomado en Competencias para el Liderazgo y Gestión de Procesos Técnicos de las Unidades de Justicia Juvenil (120 horas)	Universidad de Santiago de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
7/2018 a la fecha	Directora Regional Subrogante Región Metropolitana	Servicio Nacional de Menores
2010 - 2018	Coordinadora Unidad Justicia Juvenil Región Metropolitana	Servicio Nacional de Menores
2006 - 2010	Directora Comunidad Terapéutica Solidaria de Renca	Fundación Paréntesis Hogar de Cristo
2002 - 2006	Asistente Social Comunidad Terapéutica Solidaria de	Hogar de Cristo

Período	Cargo	Institución
	Renca	
2000-2002	Coordinadora de Proyecto para Adolescentes Declarados con discernimiento al interior de Penitenciaria	Hogar de Cristo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata presenta un perfil sólido en términos de motivación, experiencia y conocimientos técnicos. Comprende la envergadura del desafío que está enfrentando y demuestra tener la fortaleza necesaria para enfrentar los escenarios adversos que los cambios podrían generar en la Institución. Así también destaca por sus habilidades de liderazgo, pudiendo apoyar a su equipo tanto a nivel técnico como a nivel más personal. Gracias a su buena articulación de redes y su comunicación asertiva, puede generar alianzas claves para el logro de los objetivos estratégicos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.5
Candidato/a N° 3	5.3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Metropolitano
Servicio	Servicio Nacional de Menores
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	4388
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social, Diplomado en Responsabilidad Penal Adolescente y Sistema de Protección de Derechos, Diplomado en Drogodependencia, Diplomado en Competencias para el Liderazgo y Gestión de Procesos Técnicos de las Unidades de Justicia Juvenil.

Ha ocupado los cargos como Director/a Regional (s), Coordinador/a Unidad Justicia Juvenil, Director/a Comunidad Terapéutica Solidaria, Asistente Social Comunidad Terapéutica. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Director/a Social, Docente, Coordinador/a de Proyectos Sociales, Director/a Centro Infante Juvenil El Patio, Director/a Centro de Protección Infante Juvenil, Director/a Residencia para Víctimas de Explotación Sexual, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a en Residencia de Protección, Director/a en Residencia Especializada en Protección, Psicólogo/a, Programa de Protección, Director/a Centro Diagnóstico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Gerontología Social.

Ha ocupado cargos como Agente Sucursal, Director/a Regional, Jefe/a Unidad Operativa, Analista Senior de Procesos, Gerente Comercial, Ejecutivo/a de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a de Contraloría Interna, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado Salud Familiar, Diplomado Aspectos Biopsicosociales y Jurídicos de los Delitos Sexuales, Máster en Gerontología Social, Diplomado Participación Ciudadana.

Ha ocupado cargos como Asistente Social, Docente Carrera Derecho y Carrera Obstetricia, Dupla Psicosocial, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diplomado en Psicología Organizacional y Dirección de Personas.

Ha ocupado cargos como Director/a Nacional de Recursos Humanos & DO, Director/a de Recursos Humanos, Gerente de Selección y Desarrollo, Analista de Selección y Desarrollo, Psicólogo/a de Selección, Psicólogo/a de Selección, Capacitación y Desarrollo Organizacional.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Kinesiología, Post Titulo en Medicina Sintergética, Diplomado en Docencia Educación Universitaria, Diplomado en Geriátría, Diplomado en Gerontología.

Ha ocupado cargos como Director/a Diplomado, Consultor/a, Director/a de Hogar, Sub Gerente, Docente, Ejecutivo/a de Negocios y Cuentas Banca Privada, Kinesiólogo/a, Co diseñador/a Proyecto FOSIS, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.