

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Región de Ñuble
Servicio	Instituto Nacional de la Juventud
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4399
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

FAHD ALEJANDRO HIDD VILLALOBOS

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2006- 2010	Pedagogía en Historia y Geografía (2013)	Universidad Bío Bío, Chillán
2013	Diplomado en Gerencia Pública (100 hrs)	Universidad del Desarrollo, Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2018 a la fecha	Encargado de Planificación y Proyectos	Gobernación Diguillín, Región Ñuble
2018	Jefe Departamento de Organizaciones Comunitarias	Ilustre Municipalidad de Chillán
2017- 2018	Coordinador Programa Desarrollo de Barrios	Ilustre Municipalidad de Chillán
2014- 2016	Director Dideco	Ilustre Municipalidad de Coelemu, Región Bío Bío
2013 - 2014	Coordinador Provincial	Programa Ingreso Ético Familiar, Ministerio de Desarrollo Social, Región Ñuble
2013	Coordinador Comité Técnico Asesor	Gobernación Provincial Ñuble, Región Bío Bío
2012	Director Dideco	Ilustre Municipalidad de Bulnes, Región del Bío Bío
2010- 2012	Encargado Oficina de	Ilustre Municipalidad de

Período	Cargo	Institución
	Organizaciones Comunitarias, Encargado Oficina de la Juventud	Bulnes, Región del Bío Bío
2010	Docente Ciencias Sociales, Primer Ciclo	Chilecalifica, Región Bío Bío

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Es oriundo a Ñuble, pudiendo identificar su cultura local y necesidades en torno a la población juvenil, antecedentes que favorecen la construcción de una visión estratégica ajustada a los requerimientos de los jóvenes.

Su experiencia y conocimientos son adecuados en relación al cargo a postular, contando con una importante conexión con redes de mayor jerarquía, siéndole factible generar una adecuada articulación de redes, pudiendo expresarse de manera formal, pero a la vez cercana y generando vínculos adecuados con las comunidades.

Puede dirigir equipos ante crisis y le interesa ser un líder conciliador, que pueda abordar las inquietudes de sus subalternos, así como ser un motivador cuando las situaciones sean de mayor adversidad y desaliento.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Región de Ñuble
Servicio	Instituto Nacional de la Juventud
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	4399
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a en Historia y Geografía, Diplomado en Gerencia Pública.

Ha ocupado los cargos como Encargado/a de Planificación y Proyectos, Jefe/a Departamento de Organizaciones Comunitarias, Coordinador/a Programa Desarrollo de Barrios, Director/a DIDECO, Coordinador/a Provincial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista, Diplomado en Estudios Europeos, Postítulo Profesor/a Especialista en Currículum y Evaluación, Master en Comunicación e Industrias, Master en Educación mención Gestión y Administración, Doctor en Comunicación y Periodismo.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Especialista en Organizaciones Sociales, Director/a, Presidente Directorio, Director/a Corporación de Resguardo Patrimonial, Jefe/a Departamento de Proyectos y Planificación Deportiva, Encargado/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Diferencial Básica, Diplomado en Diseño y Gestión de Programas de Evaluación de Instituciones Educativas, Diplomado en Diseño de Instrumentos de Evaluación en Instituciones Educativas, Diplomado en Currículo Educativo, Magíster en Ciencias de la Educación.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Director/a de Educación, Coordinador/a Ley SEP, Ejecutor/a de Programa, Director/a Académico/a, Supervisor/a Departamento Provincial, Jefe/a Unidad Técnica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Diploma Derecho Penal, Magíster en Derecho Penal, Magíster en Gerenciamiento y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Profesional Zona de Oportunidades, Concejal, Coordinador/a Comunal, Coordinador/a Regional División Organizaciones Sociales, Procurador/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Gestión Turismo, Magíster en Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Comercial, Jefe/a de RRHH, Jefe/a Administrativo/a, Supervisor/a Regional, Jefe/a Provincial, Director/a de Turismo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Diplomado Gerontología Social, Magíster en Administración de Empresas, Diplomado Proceso de Control y Gestión Municipal,

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Proyectos, Gerente de Operaciones, Encargado/a de Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.