

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Coquimbo
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo
N° Concurso	4413
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

LUIS RODRIGO FERNÁNDEZ PORTALUPPI

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1990 - 1996	Abogado (1999)	Universidad Finis Terrae
2002	Diplomado " La Reforma Procesal Penal; Aspectos Dogmáticos, Legales y Litigación en Juicio Oral" (80 horas)	Universidad Católica del Norte
2018 - 2019	Diplomado en Derecho Tributario Actualizado (122 horas)	Universidad Católica del Norte

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Junio 2018 a la fecha	Abogado Encargado Departamento Jurídico	Gobierno Regional de Coquimbo
2015 - 2017	Fundador y Gerente General	Blue People Chile
2014 a la fecha	Asesor Jurídico Laboral	Independiente
Abril a Julio 2014	Gerente General	OTEC Agrinorcap
2010 - 2014	Director Regional	Dirección Regional del Trabajo de Coquimbo
2008 - 2010	Fundador y Abogado	Asociación de Consumidores Acción Inteligente

Período	Cargo	Institución
2007 - 2010	Abogado Socio	Estudio Jurídico Villalobos, Fernández y Hernández
2003 - 2007	Abogado	Estudio Jurídico Troncoso, González Jequier y Cía.
2002 - 2003	Abogado	Estudio Jurídico Troncoso, Castillo y Morgado
2000 - 2002	Director Departamento Jurídico	Ilustre Municipalidad de Monte Patria

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como principales fortalezas, se advierte capacidad para actuar y desarrollar planes de trabajo coherentes y en concordancia con la estrategia y la misión institucional. Asimismo, denota una alta orientación de logro que lo impulsa a plantearse metas desafiantes, siendo proactivo y altamente comprometido con el cumplimiento de los objetivos definidos para su gestión. De igual manera, reconoce actores del medio institucional y se posiciona ante estos, logrando convocar y desarrollar articulaciones y alianzas de trabajo, siendo especialmente efectivo para socializar y visibilizar la gestión institucional en el contexto regional. Actúa con oportunidad ante las problemáticas que se le plantean, a la vez que se muestra orientado a potenciar el dialogo como herramienta para abordar los conflictos, desplegando argumentos sólidos y un estilo empático que favorece su manejo en estas instancias. Ejerce un liderazgo receptivo, cercano y apoyador de sus colaboradores, lo que le permite propiciar un clima de trabajo armónico, sin perder de vista las metas y objetivos que el grupo requiere concretar.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Coquimbo
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo
N° Concurso	4413
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Diplomado Reforma Procesal Penal, Diplomado en Derecho Tributario.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Encargado/a Departamento Jurídico/a, Fundador/a y Gerente General, Asesor/a Jurídico/a, Gerente General, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Diplomado en Gestión de Relaciones Laborales, Diplomado en Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Fiscalizador/a, Coordinador/a Regional, Mediador/a Laboral, Fiscalizador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Traductor/a, Profesor/a de Francés, Técnico/a en Administración de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Mediador/a Regional, Fiscalizador/a, Profesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Master Gestión de Personas y Organizaciones, Diplomado Relaciones Laborales.

Ha ocupado cargos como Subgerente Recursos Humanos, Subgerente Relaciones Laborales, Jefe/a División, Contralor/a Asuntos Especiales, Coordinador/a Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Diplomado Control de Gestión Gerencial.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Estudio Jurídico, Director/a Oficina, Gerente de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado.

Ha ocupado cargos como Mediador/a Regional, Director/a Regional, Inspector/a Jefe/a, Fiscalizador/a, Profesor/a de Educación Básica. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Diplomado en Reforma Procesal Laboral.

Ha ocupado cargos como Abogado/a, Inspector/a Provincial, Abogado/a Encargado/a, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster Dirección Estratégica de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Recursos Humanos, Subgerente Relaciones Laborales, Jefe/a Desarrollo Organizacional, Jefe/a Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Magíster en Políticas de Trabajo y Relaciones Laborales.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad Atención Presencial, Jefe/a Unidad Conciliación, Profesional de Apoyo, Profesional de Auditoría Interna, Fiscalizador/a del Trabajo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Derecho.

Ha ocupado cargos como Auditor/a, Jefe/a Oficina de Auditoría Interna, encargado/a Proceso de Gestión, Auditor/a de Calidad, Coordinador/a de Gestión, Fiscalizador/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.