

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Director/a Regional Atacama   |
| Servicio    | Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol |
| Ministerio  | Ministerio del Interior y Seguridad Pública   |
| N° Concurso | 4424  |
| Estado      | Nombrado  |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

SILVIA CRISTINA JORQUERA ÁLVAREZ

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| Período     | Título   | Institución   |
|-------------|--|---|
| 2001 - 2006 | Educadora de Párvulo<br>(2008)                       | Universidad de Atacama  |
| 2008 - 2009 | Magíster en Políticas Públicas y Aplicadas<br>(2009) | Fundación Internacional e Iberoamericana en Políticas Públicas<br>FIAPP<br>España |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| Período            | Cargo  | Institución  |
|--------------------|--|--|
| 05/2018 a la fecha | Directora Ejecutiva Regional                       | Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer - PRODEMU Atacama |
| 2014 - 2018        | Jefe Gabinete/Asesor Territorial Senador Prokurica | Congreso Nacional  |
| 2010 - 2014        | Directora Regional de Atacama                      | Instituto Nacional de la juventud INJUV                                |
| 2007 - 2008        | Educadora de Párvulo                               | Sociedad Trinidad Ltda.  |

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Destaca una mirada pragmática de los problemas y situaciones que enfrenta, demostrando fuerza, carácter, iniciativa, motivación y dinamismo para llevar a cabo acciones resolutivas, siempre respetando los lineamientos institucionales y mostrándose leal a sus figuras de autoridad. Cuenta con facilidad para movilizarse a lo largo de las redes y generar así contactos claves con actores que puedan ayudarla en el cumplimiento de su agenda institucional, así como también para pensar en mejorar prácticas laborales o introducir nuevas ideas.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.8 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.5          |
| Candidato/a N° 3 | 5.1          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |   |
|-------------|---|
| Cargo       | Director/a Regional Atacama   |
| Servicio    | Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol |
| Ministerio  | Ministerio del Interior y Seguridad Pública   |
| N° Concurso | 4424  |
| Estado      | Nombrado  |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Magíster en Políticas Públicas y Aplicadas.

Ha ocupado los cargos como Director/a Ejecutivo/a, Regional, Jefe/a Gabinete, Director/a Regional, Educador/a de Párvulos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía, Diplomado en Gestión en Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Asesor/a Técnico/a, Inspector/a General, Profesor/a de Historia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado en Drogodependencia, Diplomado en Políticas Públicas, Diplomado en Planificación y Control de Gestión, Diplomado Diseño y Evaluación de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional, Encargado/a Área de Gestión Territorial y Prevención, Jefe/a Técnico/a, Profesional de Apoyo Área Técnica, Director/a Centro Juvenil, Asistente Social. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a Biología, Química y Ciencias Naturales, Máster en Gestión de la Empresa Industrial, Diplomado Gerencia Social y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a y Relator/a, Profesional de Apoyo, Agente de Inclusión, Encargado/a nacional del área de Inclusión Laboral, Coordinador/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado en Género.

Ha ocupado cargos como Director/a de Innovación Social, Director/a Regional, Concejal, Apoyo Territorial, Encargado/a Comunal del Departamento de Estratificación Social, Perito Social Part-Time, Director/a de Desarrollo Comunal, Coordinador/a Programa Extrema Pobreza. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones, Diplomado en Liderazgo y Gestión de Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a Administración y Control de Gestión, Ingeniero/a Control de Inversiones, Asesor/a en Control de Gestión e Inversiones, Coordinador/a General de Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Diplomado en Gestión de Calidad.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Tratamiento, Asesor/a Externo Unidad de Intervención en Crisis, Gestor/a de Calidad, Director/a Fundación, Psicólogo/a Clínico/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.