

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Maule
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4434
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

NORMA ALEJANDRA HARRISON SANDOVAL

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1994 - 1999	Diseñadora Gráfica Publicitario. (2000)	Universidad Santo Tomás

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Mayo 2018 - Actualidad	Directora Regional Región del Maule	Instituto del Seguridad Laboral ISL. Ministerio del Trabajo
Enero 2018 - Mayo 2018	Administrador Comunal del Departamento de Salud	Ilustre Municipalidad De Longaví
Septiembre 2015 - Diciembre 2016	Profesional de Organizaciones Comunitarias	Ilustre Municipalidad de Linares
Septiembre 2015 - Agosto 2016	Profesional del Gabinete	Ilustre Municipalidad de Pelluhue
Marzo 2014 - Diciembre 2014	Jefe de Gabinete	Ilustre Municipalidad de Talca
Abril 2011- Marzo 2014	Directora ejecutiva regional Maule	Fundación PRODEMU
Abril 2011 - Julio 2011	Directora ejecutiva Provincial Linares	Fundación PRODEMU

Junio 2010 – Abril 2011	Gerente Regional Plan de Emergencias - Jefe Gabinete	Ministerio de Bienes Nacionales
Diciembre 2008 – Junio 2010	Jefe de Gabinete, Encargada cultural de turismo, Encargada SERNAC	Ilustre Municipiudad de Longavi
Marzo 2001 -Enero 2002	Asistente de Marketing y Publicidad	Pub Licity Ltda

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Destaca en la postulante los conocimientos acabados de la zona, identificando indicadores relacionados con fuerza laboral y necesidades existentes, sumado a su experiencia laboral en temas relacionados con empleabilidad, capacitación y mejora continua de habilidades laborales, aportarán a generar directrices enfocadas en las reales necesidades de forma rápida, sin requerir estudiar y reconocer la región. Lo anterior a su vez le brinda correcta mirada integral y general de la región y las variables a evaluar para poder tomar decisiones acertadas. Posee adecuada red de contactos de la Región del Maule y habilidades comunicaciones, por lo que logrará rápidamente gestionar diversas alianzas estratégicas que brinden frutos positivos basados en la misión de la organización.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Maule
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4434
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Diseñador/a Gráfico/a Publicitario.

Ha ocupado los cargos como Director/a Regional, Administrador/a Comunal de Departamento de Salud, Profesional de Organizaciones Comunitarias, Profesional de Gabinete, Jefe/a de Gabinete, Director/a Ejecutivo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público t privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Abogado/a, Consejero/a Regional, Director/a y Asesor/a Jurídico/a, SEREMI, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía, Diplomado en Investigación Educativa.

Ha ocupado cargos como Director/a Comunal de Salud, Especialista en Grupos Vulnerables, Coordinador/a Comunal, Coordinador/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Gestión de Personal en Empresa.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Analista de Proyectos, Docente del Departamento de Industrias y Negocios, Coordinador/a Ejecutivo/a de Proyectos, Docente Auxiliar y de Laboratorio, Evaluador/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Metalúrgico/a, Master en Marketing y Gestión, Master en Dirección y Desarrollo Social.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Técnico/a, Gerente, Country Manager, Jefe/a de División Industrial, Asistente Técnico Comercial, Jefe/a de Ventas Técnicas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.