

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital Clínico Herminda Martín de Chillán
Servicio	Servicio de Salud Ñuble
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4435
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

LUIS ALBERTO PÉREZ OJEDA

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1986-1990	Ingeniero Politécnico Militar (1990)	Academia Politécnica de Guerra
1997	Diplomado en Control de gestión (270 hrs.)	Universidad de Valparaíso
1999 - 2000	Certificate in Health Finance and Management (Aprox. 1500 hrs.)	The Johns Hopkins University
1999 - 2000	Master of Arts (2000)	University of Notre Dame of Maryland
2011	Programa alta dirección de empresas (Aprox. 600 hrs.)	ESE Business School y Universidad de Los Andes

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2012 - 2017	Gerente Zonal	Integramédica
2010 - 2011	General de Brigada del Ejército a cargo del Comando de Salud del Ejército (COSALE)	Comando de Salud del Ejército (COSALE)
2008 - 2009	Director Hospital Militar de Santiago	Comando de Salud del Ejército (COSALE)
2006 - 2007	Subdirector de	Dirección de Finanzas del

Período	Cargo	Institución
	Administración Financiera	Ejercito
2001 - 2005	Jefe Ejecutivo de Administración de Fondos del Salud del Ejercito	Comando de Salud del Ejército (COSALE)

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Destaca en el candidato su buen nivel de conocimientos técnicos y manejo de la normativa que rige las organizaciones de salud. Conoce tanto del manejo de las prestaciones, como de las funciones reguladoras en salud, así como de la administración de los fondos de salud. También se destaca su capacidad de visión estratégica, su análisis crítico, pero constructivo de la realidad, siendo capaz de prever situaciones y analizar el entorno desde la globalidad.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital Clínico Herminda Martín de Chillán
Servicio	Servicio de Salud Ñuble
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4435
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Politécnico/a Militar, Diplomado en Control de Gestión, Certificate in Health Finance and Management, Master of Arts, Programa Alta Dirección de Empresas.

Ha ocupado los cargos como Gerente Zonal, Gerente de Brigada del Ejército a cargo del Comando de Salud del Ejército, Director/a Hospital Militar, Subdirector/a de Administración Financiera, Jefe/a Ejecutivo/a de Administración de Fondos de Salud del Ejército. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diploma en Marketing, Magíster en Administración de Empresas, Diploma en Liderazgo estratégico y Coaching.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente General, Gerente de Ventas, Gerente de Operaciones Red Ambulatoria, Gerente Comercial, Subgerente Comercial, Subgerente Nuevos Negocios, Subgerente de Marketing. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Matrn/a, Diplomado en Gestión en Salud, Diplomado en Gestión en Salud, Diplomado en Gestión de Hospitales Familiares y Comunitarios, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Diplomado en Economía y Salud, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a Departamento de Gestión Pública, Jefe/a Departamento de Relaciones Laborales y Calidad de Vida, Jefe/a de Área Técnica, Director/a Subdirector/a Administrativo/a y Matrón. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master of Business and Administration.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a Comercial, Subgerente Comercial y Marketing, Socio/a- Gerente, Subgerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°5**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Geografía, Diplomado en Economía de Defensa, Magíster en Ciencias de la Ingeniería, Diplomado Gestión Logística y Financiera, Master Bussiness Administration.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Director/a(s) Servicio de Salud, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Jefe/a Administrativo/a y Logístico, Director/a de Ingeniería, Jefe/a de Informática y Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°6**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial con mención en informática, Diplomado en Gerencia del Seguro Social Público de Salud, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Diplomado en Gestión por Competencias, Diplomado Gestión de las Personas en el Sector Público, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a División de Personas, Asesor/a del Servicio, Subdirector/a de Recursos Humanos, Jefe/a Sub Departamento Gestión Comercial, Profesional Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°7**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a, Administrador/a Público/a, Magíster en Alta Gerencia Pública, Diplomado en Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Mayor Complejidad, Diplomado en Habilidades de Gestión y Liderazgo en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a (s) Servicio de Salud, Director/a Complejo Hospitalario, Director/a Departamento de Salud, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Finanzas, Encargado/a de Tesorería, Encargado/a de Remuneraciones, Jefe/a de Contabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado The Balanced Scorecard, Diplomado de Seguridad Social.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Gerente de Administración y Finanzas, Jefe/a de Finanzas y Estudios Corporativos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gestión Hospitalaria, Diplomado en Gerencia Pública y Políticas Sociales, Diplomado en Gestión de Recursos Humanos, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Asesor/a Servicio de Salud, Director/a Complejo Asistencial, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a del Departamento de Finanzas y Recursos Físicos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Evaluación de Proyectos de Inversión, Master en Marketing y Gestión Comercial.

Ha ocupado cargos como Gestor/a Inversiones en Proyectos Médicos de Especialidad, Asesor/a de Mantenimiento y Proyectos, Director/a TyP Complejo Hospitalario, Director/a Hospital, Administrador/a Empresa Constructora. Gerente General, Subgerente de Asociados, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.