

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Subdirector/a de Sistemas de Información y de Administración
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4443
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

BAHAMONDES YÁÑEZ, PEDRO RUBÉN

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1984 - 1989	Matrón (1990)	Universidad de Tarapacá
1995 - 2000	Ingeniería Comercial (2001)	Universidad de Santiago
2010 - 2011	MBA (2011)	Universidad de Chile
2004	Diplomado en Control de Gestión (60 horas)	Universidad de Chile
2002	Diplomado Evaluación de Proyectos (432 horas)	Universidad de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y gerencial**

Período	Cargo	Institución
Jul 2015 - actual	Jefe Servicios Operacionales y Administrativos	Fundación Integra
Jun 2014 - Jul 2015	Jefe de Presupuestos y Servicios	Fundación Integra
Feb 2013 - Abr 2014	Subdirector de Recursos Físicos y Financieros (ADP)	Servicio de Salud de Aysén
Ene 2012 - Feb 2013	Jefe de Autogestión Hospitalaria	Ministerio Salud
Mar 2011 - Ene 2012	Ingeniero de Autogestión Hospitalaria	Ministerio de Salud

Oct 2010 – Mar 2011	Emprendimiento	Cerveza Artesanal
Mar 2008 – Oct 2010	Gerente de Productos	Clínica Oncológica Fundación Arturo López Pérez
Sept 2006 – Mar 2008	Subgerente de Seguros de Invalidez y Supervivencia	ING Seguros de Vida
Abr 2004 – Sept 2006	Analista Senior de Operaciones de Desarrollo Informático	ING Seguros de Vida
Mar 2002 – Abr 2004	Analista de Operaciones	Cruz Blanca
Dic 1989 – Mar 2002	Matrón	Hospital Clínico San Borja Arriarán

#### 1.4 Reseña Personal:

Destaca en el candidato su amabilidad, trato respetuoso y correcto, así como su enfoque en el bienestar de las personas, buscando contribuir con su gestión correcta, proba y eficiente a la entrega de beneficios a los sectores más desfavorecidos del país. Resalta, también, su capacidad de gestión y logro, su motivación por asumir nuevos desafíos que impliquen generar mejoras en los procesos y optimizar el uso de los recursos disponibles. Es capaz de implementar nuevos sistemas tecnológicos y conseguir resultados de calidad en menor tiempo. Además, posee un adecuado manejo político, logrando articular un discurso claro, formal y coherente con la estrategia y objetivos institucionales al gestionar redes que le brinden apoyo para el cumplimiento de las metas dentro de los plazos. Por último, impresiona con un liderazgo interno cercano, empático y de escucha activa y apertura a nuevas ideas y opiniones. Muestra preocupación por el desarrollo profesional y personal de su equipo, consiguiendo contar con el compromiso, empuje y colaboración necesaria para el alcance de los resultados, lo que mantiene, incluso en situaciones de presión y/o conflicto.

## 2 PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA

Candidato/a N° 1	5.8.- NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5,8.-
Candidato/a N° 3	5.7

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Subdirector/a de Sistemas de Información y de Administración
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4443
Estado	Nombrado

\*El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Civil Industrial, MBA.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Jefe/a de División, Gerente/a, Jefe/a Departamento, entre otros, en instituciones del Sector Público y Privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Socio/a Director/a, Gerente/a General, Subdirector/a, entre otros, en Instituciones del Sector Público y Privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Computación e Informática, Magíster en Ciencias Mención Computación y Magíster de Gestión y Gerencia Pública.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Consultor/a en Tecnologías de la Información, Coordinador/a, Subgerente/a entre otros, en Instituciones del Sector Público y Privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial con MBA.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Subdirector/a, Jefe/a de Departamento, Director/a, entre otros, en Instituciones del Sector Público y Privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial con un Máster en Dirección Comercial y Marketing.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Director/a Ejecutivo/a, Subdirector/a, Asesor/a, entre otros, en organizaciones del Sector Público y Privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial y MBA.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Jefe/a de División, Jefe/a de Departamento, Jefe/a Subdepartamento, entre otros, en instituciones del Sector Público y Privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil de Industrias con Mención en Mecánica.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Socio/a, Director/a Presidente/a de Comité, Gerente/a General, ente otros, en instituciones del Sector Público y Privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a en Administración con Magíster en Recursos Humanos.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Subdirector/a, Jefe/a de División y Jefe/a de Departamento, entre otros, en instituciones del Sector Público.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Jefe/a de División, Jefe/a de Área, Ingeniero/a Consultor/a, entre otros, en instituciones del Sector Público y Privado.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Gerente/a, Subdirector/a, Subgerente/a, entre otros, en instituciones del Sector Público y Privado.