

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Región de Ñuble
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4626
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

ALONSO VALDÉS, GONZALO ÁLVARO

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1990 - 1994	Abogado (1997)	Pontificia Universidad Católica de Chile
2000	Diplomado en Reforma Procesal Penal, Juicio Oral y Litigación (72 horas)	Universidad Diego Portales
2005 - 2007	Diplomado en Derecho Penal Sustantivo (110 horas)	Pontificia Universidad Católica de Chile
2005 - 2007	Diplomado en Tributación de Instrumentos Financieros (110 horas)	Pontificia Universidad Católica de Chile
2013	Diplomado en Reforma Procesal Tributaria (110 horas)	Universidad de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y gerencial**

Período	Cargo	Institución
2018 - Abr. 2019	Abogado	Cabal S.A.
2016 - 2018	Abogado externo para empresa Constructora	W&D
2013 - 2016	Jefe de Juicios	Farmacias Cruz Verde

Período	Cargo	Institución
2002 – 2013	Abogado de Delitos Tributarios y de Defensa Judicial	Servicio de impuestos Internos
1998 – 2002	Abogado Asesor	Policía de Investigaciones

#### 1.4 Reseña Personal:

En la gestión del candidato se destaca su orientación de logro y habilidad para definir objetivos y estrategias que faciliten la eficiencia de los procesos. Asimismo, tiene adecuada capacidad para idear nuevas estrategias que aporten al área e Institución, sobre todo ante situaciones críticas, errores o riesgos que impacten negativamente en el trabajo. De igual forma, logra generar redes y afianzar sus relaciones, siendo respetuoso y objetivo con la información que ofrece y maneja frente al equipo que lidera. Ha trabajado en entidades privadas y públicas manteniendo flexibilidad para adaptarse a los cambios y siendo capaz de evidenciar una adecuada gestión en culturas organizacionales diversas.

## 2 PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA

Candidato/a N° 1	5.7.
Candidato/a N° 2	5.6.- NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.5

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Región de Ñuble
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4626
Estado	Nombrado

\*El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Contador/a Auditor/a con Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Subgerente/a, Jefe/a de Departamento, Analista, entre otros, en organizaciones del Sector Privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Abogado/a con Magíster en Derecho Laboral y Seguridad Social.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Coordinador/a Unidad, Fiscal, Asesor/a Laboral, entre otros, en instituciones del Sector Público y Privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Derecho Organizacional y RRHH y Magíster en Derecho Laboral y Seguridad Social.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Socio/a Gerente/a, Subgerente/a, Jefe/a de Departamento, entre otros, en organizaciones del Sector Privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/La candidato/a es Psicólogo/a, MBA y Magíster en Administración de Recursos Humanos.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Jefe/a de Proyectos, Consultor/a, Gerente/a, entre otros, en organizaciones del Sector Privado.